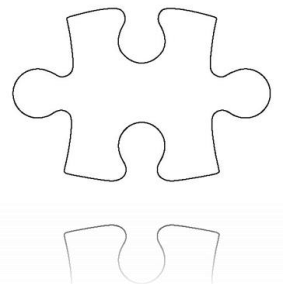




Team Directie



Gedragindicatoren op teamniveau voor de kerncompetenties:

Flexibel

- Kan inspelen op veranderende doelen en eisen vanuit de (continu veranderende) omgeving/maatschappij/organisatie;
- Is in staat om andere wegen te bewandelen, als de geëigende wegen niet leiden tot het doel;
- Is in staat om verschillende opdrachten tegelijkertijd op te pakken;
- Is breed inzetbaar binnen de gemeentelijke organisatie, op diverse teams en opgaven.

Resultaatgerichtheid

- Gaat door tot het doel bereikt is;
- Grijpt in wanneer resultaten tegenvallen of uitblijven;
- Blijft gericht, vasthoudend naar het doel bij tegenslagen;
- Is in staat om bij stilstand, deze te doorbreken en te blijven focussen op het doel en het resultaat;
- Communiceert het belang van de constante verbetering.

Verantwoordelijkheid

- Doet alles wat in het vermogen ligt om de doelstellingen te behalen en gaat daarmee op efficiënte en integere wijze om met de daarvoor beschikbare middelen (teams, mensen en financiën);
- Is open en transparant over de resultaten, risico's en eventuele tegenvallers;
- Is een rolmodel richting je team, maar ook voor de organisatie als een geheel;
- Pakt problemen en tegenvallers aan als ze zich voordoen, je vermijdt ze niet.

Samenwerken

- Onderhoudt en bouwt betekenisvolle relaties op met andere teamleden, medewerkers, externe en interne partijen, zodat de ambities en doelstellingen worden gerealiseerd;
- Durft over de grenzen van het eigen team en situatie te kijken, waarbij het totale organisatiebelang boven het teambelang of eigen belang gaat;
- Is een verbinder en brengt makkelijk verschillende partijen, met verschillende belangen bij elkaar;
- Gaat in samenwerking met in- en externe partijen op zoek naar oplossingen die bijdragen aan de ambities, waarbij je rekening houdt met de verschillende belangen;

Omgevingsbewust

- Heeft inzicht in de politieke, maatschappelijke en organisatieontwikkelingen en kan daarop acteren;
- Deze ontwikkelingen kun je vertalen in de aanpak je werk;
- Begrijpt de politieke werkelijkheid in deze gemeente en weet wat er speelt, je ziet het, kan het duiden en acteert erop.

Extra competentie voor het team

Leiderschap (visie) en management (plant en organiseert)

- Heeft visie en strategisch inzicht;
- Kan mensen binnen en buiten de organisatie inspireren en laten ontwikkelen;
- Plant en organiseert de activiteiten van jezelf en het team op efficiënte wijze;
- Heeft een passie voor het werk en straalt dat uit.

Teamambitie

De teamleden en teams gaan inzetten op resultaatverbetering, helder gericht naar de opgestelde ambities in het bestuursakkoord, de dienstverlenings- en organisatievisie, met interne en externe partners, waarbij de bedrijfsvoering op orde is in een organisatie waar mensen werken met plezier en passie voor hun werk.

Ontwikkelbaarheid team & te ondernemen acties

Ontwikkelen bestaande teamleden naar de gevraagde competenties.
Bij nieuwe aan te nemen medewerkers selecteren op gevraagde competenties.