

SAMEN KUNNEN WE EEN GROTER VERSCHIL MAKEN

Al jaren komen Gradus en Zeelenberg elkaar tegen in de markt, waarbij vlot duidelijk wordt dat ze elkaars taal spreken op het gebied van visie, werkwijze en kwaliteit van dienstverlening. Een samenwerking op projectbasis is snel geboren en inmiddels werken de bureaus op het gebied van loopbaan & ontwikkeling en arbeidsmobiliteit al enige tijd samen. Nu – op basis van de goede ervaringen – wordt deze samenwerking omgezet in een partnerschap.

Cees Zeelenberg, Directeur bij Zeelenberg, Hans van Westen, Directeur bij Gradus en Senior Adviseur en NOLOC erkende Loopbaan Professional Lucienne ter Veen vertellen er meer over.

HOE IS DEZE SAMENWERKING ONTSTAAN?

"Wij vinden loopbaan & ontwikkeling een belangrijke activiteit binnen ons bureau en willen dit ook graag uitbreiden en verder ontwikkelen", zegt Cees. "Tegelijkertijd zien we dat heel veel tijd uitgaat naar onze oorspronkelijke kerntaak op het gebied van matching en interim-management in combinatie met psychologie. Om die reden zijn we op zoek gegaan naar een strategisch partner die de volle aandacht op deze onderwerpen heeft en waarmee we deze activiteit samen gaan uitbouwen. Gradus was een voor de hand liggende keuze. We werkten al enige tijd samen op het gebied van loopbaan & ontwikkeling en arbeidsmobiliteit en daarin werd snel duidelijk dat we op heel veel punten op één lijn liggen."

"Al jarenlang – als Zeelenberg en Gradus

elkaar tegenkomen – 'verstaan' we elkaar", vertelt Hans. "Dat merk je in de gesprekken en in het gevoel wat eronder zit. Je ziet dat het om dezelfde dingen gaat, dat het met dezelfde passie gebeurt, met dezelfde intentie en met hetzelfde gevoel voor kwaliteit."

"We kijken op een vergelijkbare manier naar dingen", vertelt Lucienne. "Bijvoorbeeld wat je denkt te kunnen toevoegen en betekenen, hoe je naar mensen kijkt, wat essentieel is in je werkwijze. Daar zit een hele grote parallel. Wanneer we onze expertise bundelen kunnen we door ons gezamenlijk volume en commerciële slagkracht een bredere markt bedienen. En belangrijker nog; we kunnen samen een groter verschil maken."

Hans: "De samenwerking betekent een breder palet aan diensten, een uitbreiding van netwerk, kennis en ervaring. Waarbij we elkaar ondersteunen in het verder bouwen aan de toekomst, zonder onze eigenheid te verliezen."

WAAROM ZIJN GRADUS EN ZEELENBERG EEN GOEDE MATCH?

"Dat is deels omdat onze proposities elkaar niet raken", legt Hans uit. Je hebt twee

productportfolio's die vanuit dezelfde visie en waarden werken, alleen echt verschillende product-marktcombinaties zijn. Bij Zeelenberg zie je dat dat werving & selectie,

MEER OVER

Zowel Zeelenberg als Gradus zijn al jaren bekende namen als het gaat om HR dienstverlening aan publieke organisaties. Zeelenberg is ruim 25 jaar een gevestigde waarde wat betreft werving & selectie, loopbaan & ontwikkeling, psychologie en interim-management. Gradus biedt, naast loopbaanontwikkeling, mogelijkheden op het gebied van arbeidsmobiliteit, mobiliteitspensioenen, Appa en re-integratie. Daarbij is Gradus nauw verbonden aan Vista Nova; de School voor Loopbaan & Leiderschap en heeft daarmee het grootste netwerk van vakvolwassen professionals, kennis en ervaring in huis.

psychologisch advies en interim-management zijn. Dat zijn opdrachtgevers die iemand zoeken. En bij Gradus is dat arbeidsmobiliteit, re-integratie en APPA-begeleiding. Dat zijn opdrachtgevers die betalen om een (ex) medewerker een goede loopbaanstap te laten maken. Inhoudelijk twee verschillende verhalen. Dat maakt dat als je gaat samenwerken je elkaar niet bijt, maar juist aanvult. Want op waardenniveau verstaan we elkaar: wat we voor klanten willen betekenen, voor kandidaten. Maar we beconcurreren elkaar niet."

"Daarbij kijken we op dezelfde manier naar de vraagstukken in de markt, hebben vergelijkbare ideeën over hoe we met mensen om willen gaan, en hoe we de mens centraal willen stellen. Daarin vinden we elkaar", vult Cees aan.

WAAR MAKEN JULLIE ONDERSCHIED

"Als je bijvoorbeeld kijkt naar het werving & selectietraject van Zeelenberg, vind ik dat ze daarin iets heel bijzonders doen", zegt Hans. Ze hebben weliswaar een opdrachtgever die betaalt, maar als ze in gesprek zijn met kandidaten betrekken ze ook heel nadruk-

kelijk de loopbaanstap van de kandidaat zelf erin. En dat maakt dat Zeelenberg ook in zijn interim-management veel meer doet dan sec detacheren." "Dat is echt kenmerkend in onze aanpak en een visie die we delen met Gradus", zegt Cees. "We willen duurzaam mensen helpen", vervolgt Lucienne. "Waarom we ons door de persoonlijke aanpak en het maatwerk onderscheiden van andere bureaus. Wij zetten in op de investering in jezelf. Daar de rust, ruimte en tijd voor nemen, en vervolgens daarop inspiratie en faciliteiten bieden voor mensen. Daar maken wij het verschil."

"Dat lijkt heel erg op wat wij doen als je bijvoorbeeld naar arbeidsmobiliteit kijkt", vervolgt Hans. "Wij organiseren dat echt als individuele begeleidingstrajecten met een forse dosis persoonlijke groei erin. Zowel bij Gradus als Zeelenberg vinden we het leuk als mensen steeds beter worden, lekker in hun vel zitten en goede dingen doen. Dat is waar we 's ochtends ons bed voor uitkomen. Als je elkaar daarop begrijpt, dan gaat het over inhoud, wat je echt te doen hebt en te betekenen. Dat is zeldzaam om tegen te komen in deze branche. Veel bureaus hebben eigenlijk hun model

gebaseerd op detacheren; het bekende uurtje-factuurkje. Onze modellen zijn gebouwd op het realiseren van duurzame oplossingen. Dat is een essentieel verschil!". "Het gaat echt om het individu centraal zetten", vult Cees aan.

VERANDERINGEN

Concreet betekent deze samenwerking dat alle loopbaan- en coach-trajecten worden ondergebracht bij Gradus. Lucienne: "Hiermee kunnen we nog meer maatwerk leveren. Want samen hebben we meer coaches, kennis en ervaring. Daarnaast verandert er niks aan onze werkwijze. De persoonlijke aanpak blijft ongewijzigd en ook onze loopbaanadviseurs – waaronder ikzelf – verhuizen mee naar Gradus."

"Daarnaast biedt de samenwerking qua distributie ook nog een mooi voordeel", zegt Hans. "We werken allebei landelijk, en hebben nu drie vaste kantoren waaruit we dit realiseren: Amersfoort, 's-Hertogenbosch en Den Haag."

WIL JE MEER WETEN? UITERAARD ZIJN WIJ BEREIKBAAR:

Zeelenberg
secretariaat@zeelenberg.nl
of via telefoonnummer 073-6120655

Gradus
secretariaat@gradusgroep.nl
of via telefoonnummer 033-3038700