

Een carrière na de politiek

Een moment om bij stil te staan

Een carrière na de politiek is misschien niet wat bestuurders dagelijks bezighoudt, maar gezien de onvoorspelbaarheid van verkiezingsuitslagen en coalitievorming, niet geheel onverstandig om op voor te bereiden. Ook kan het zijn dat u zelf heeft besloten niet meer beschikbaar te zijn voor een volgend termijn. Maar wat wordt dan uw volgende stap, wat is uw toegevoegde waarde op de arbeidsmarkt en waar komt deze tot haar recht?

‘Uiteraard neem je vanuit het wethouderschap veel ervaring en kwaliteiten mee. Zoals bijvoorbeeld beleidsmatig en strategisch denken, omgaan met druk of het functioneren op vele niveaus tegelijkertijd. Maar dat geeft niet meteen antwoord op de vraag in welke functie of branche deze kwaliteiten goed inzetbaar zijn, of belangrijker nog: waar jij wilt zijn’, zegt Lucienne ter Veen, senior adviseur APPA en loopbaancoach bij Zeelenberg.

‘Je toegevoegde waarde bepaal je niet zelf, dat doet een ander’

De vervolgstap is niet altijd de makkelijkste. ‘Dat is meteen een van de belangrijkste vragen, en niet altijd de makkelijkste om te beantwoorden’, vervolgt Lucienne. ‘Want wat heeft de ervaring van het wethouderschap je precies opgeleverd, over welke kwaliteiten beschik je, hoe vertaal je die naar de arbeidsmarkt, maar vooral; waar ligt je passie? De arbeidsmarkt vraagt tegenwoordig dat je heel goed weet wie je bent en waar je staat, maar dat moet je ook kunnen vertalen naar een rol. Ben je een directeur, een teamleider of een adviseur? Welke problemen ga je dan oplossen en waar ben je van toegevoegde waarde? En die toegevoegde waarde bepaal je niet zelf, dat doet een ander. Hiervoor zul je dus zowel jezelf, je kwaliteiten en de arbeidsmarkt goed in kaart moeten hebben.’

APPA-programma

‘Bij Zeelenberg helpen wij antwoord te vinden op al deze vragen. Met ons APPA-programma begeleiden we kandidaten naar meer inzicht in drijfveren, kwaliteiten, ontwikkelingsmogelijkheden en de vertaling

naar de arbeidsmarkt. Maar ook hoe je deze ervaring en kwaliteiten voor je kunt laten werken in je volgende stap.’

Doen wat werkt

‘We beginnen eigenlijk altijd met een eigen krachtprogramma’, vervolgt Lucienne. ‘Dat gaat om inzicht krijgen in jezelf. Waar zitten je krachten, valkuilen, wat zijn je belemmeringen, waar liggen je interesses? We gaan aan de slag met de onderdelen van het programma die voor de kandidaat relevant zijn en vullen dit aan met wat er nog nodig is. Doen wat werkt, noemen we dat. Dat doen we met oprechte interesse, bevoegdheid en betrokkenheid. Een persoonlijke werkwijze waar ik trots op ben.’

Maatwerk

‘Naast alle interne individuele coachingssessies, organiseren wij ook workshops, trainingen en masterclasses. Dat doen andere bureaus ook wel, maar wij kijken samen met de kandidaten aan welke onderwerpen er behoefte is. Wanneer je al een bevoegde spreker bent, hoeven we je daar niks over te leren. We hebben geen rigide programma maar leveren maatwerk, zodat iemand aan alle kanten gefaciliteerd wordt om zijn potentieel te ontdekken. En dan maakt het niet uit of dat een Coherence model masterclass, een social media-training, een cursus storytelling of de mogelijkheid om ervaring op te doen is.’

‘De ervaring leert dat gericht netwerken, vaker tot een nieuwe baan leidt’

‘We begeleiden alles op een persoonlijke wijze met één aanspreekpunt en zoeken op elk vlak de best passende match. Zowel in huis als extern. Zo is mijn collega Titia Lont



‘Iedereen heeft andere kwaliteiten en krachten, geen pad is gelijk’

zelf oud-burgemeester en heeft jaren geleden een APPA-traject doorlopen. Dat maakt dat zij onderdelen weer vanuit een ander perspectief kan bekijken dan ikzelf’, zegt Lucienne. ‘Daar moet je gebruik van maken.’

Je moet zijn waar je naar toe wilt

‘Daarmee ben je er nog niet. Je moet ook de mogelijkheden voor jezelf creëren om je verhaal te kunnen vertellen. We zien dat netwerken hier een steeds grotere rol in spelen. Ga bijvoorbeeld naar congressen over ontwikkelingen in het beoogd vakgebied, abonneer je op vakbladen en neus eens tussen de LinkedIn-groepen waar interessante discussies plaatsvinden. Maar investeer ook in jezelf en gebruik je wachtgeldperiode om ervaring op te doen op een expertiseplek. Kortom, wees in beeld waar je terecht wilt komen.’

‘Het leuke is dat wanneer je voor jezelf een soort kapstokje hebt gemaakt met daaraan de functies of branches die jij interessant vindt, gaan andere mensen in je netwerk ook ineens iets aan jouw haakjes hangen. “O, als jij dat leuk vindt, heb je hier dan al eens aan gedacht?”’

Advies

‘Mijn advies voor alle wethouders die in aanmerking komen voor de APPA-regeling; neem de tijd om in jezelf te investeren en je passie en toegevoegde waarde helder te krijgen. Dat inzicht begint bij stilstaan. Door goed en soms ook anders te kijken naar wat je te bieden hebt, maar hierin ook de realiteit van de arbeidsmarkt mee te nemen. Dat biedt de basis voor een duurzame stap voorwaarts. Een stap die we bij Zeelenberg volledig begeleiden.’

De APPA-regeling

Als gestopte bestuurder krijgt u te maken met de APPA-regeling en de sollicitatieplicht. De Algemene Pensioenwet Politieke Ambtsdragers regelt niet alleen pensioen, maar ook een APPA-uitkering. Tevens wordt binnen de APPA-regeling loopbaanbegeleiding vergoed. Binnen de APPA-regeling heeft u vrije keus voor een outplacementbureau. Zeelenberg voldoet aan de APPA-voorwaarden en werkt in dit kader samen met Raet, Loyalis/APG en ProAmbt.

Neem voor een vrijblijvend en kosteloos kennismakingsgesprek contact op met Zeelenberg via telefoonnummer 073-6120655, e-mail: welkom@zeelenberg.nl of via www.zeelenberg.nl.