

Concernmanager openbaar gebied

(Schaal 14/15, max. € 8.889)

***Heb jij zowel passie voor de openbare ruimte als voor de mens?
Je bent van harte welkom in Hardenberg!***

Wat ga je doen?

Samen met de gemeentesecretaris/ algemeen directeur en drie andere concernmanagers ben je lid van het concernmanagementteam van Hardenberg (CMT). Jullie zijn verantwoordelijk voor de strategische koers, de vertaling van de bestuurlijke opgaven en het sturen op- en realiseren van de organisatiedoelstellingen.

Jouw aandachtsgebied is het openbaar gebied. Op een toegankelijke en inspirerende wijze geef je leiding aan dit domein. Je adresseert de vraagstukken die op dit terrein spelen op de juiste manier. Je bent ambtelijk opdrachtgever voor een groot aantal projecten. Daarbij zorg je voor verbindingen en optimale samenwerking tussen de organisatie(-onderdelen) en het bestuur. Met jouw kennis en ervaring ontwikkel je de organisatie en het domein.

Hardenberg is ambitieus: er zijn veel inhoudelijke opgaven én er is ook een college met veel ambities. Het CMT zorgt voor een gezonde balans tussen ambities, werkvoorraad en uitvoeringskracht.

Het domein openbaar gebied staat voor grote inhoudelijke opgaven: klimaat, water, biodiversiteit, mobiliteit, energietransitie en innovatie zijn hiervan voorbeelden. Er wordt geïnvesteerd op een blijvende inzet en ontwikkeling van de medewerkers. Een deel van de medewerkers heeft een afstand tot de arbeidsmarkt. De uitdagingen in de samenleving vragen om een doorontwikkeling van digitalisering en inwonersparticipatie, maar ook om verbinding tussen mensen en taken binnen het domein én daarbuiten. Kortom: er is werk aan de winkel.

Over de gemeente Hardenberg

De gemeente Hardenberg is een dynamische en toekomstgerichte gemeente waar stad en platteland naadloos in elkaar overgaan. Hier vind je het beste van twee werelden: het persoonlijke van een kleinere gemeente gecombineerd met grootse uitdagingen en kansen van een stad. Met ruim 63.000 inwoners, bruisende kernen en een uitgestrekt buitengebied, biedt de gemeente volop ruimte om te wonen, werken en ondernemen. Een combinatie van de charme van het landelijk leven met de kansen van een innovatieve regio.

Hardenberg gelooft in samenwerking en vooruitgang. Of het nu gaat om duurzaamheid, mobiliteit of leefbaarheid: samen met inwoners, ondernemers en partners wordt gewerkt aan een krachtige en toekomstbestendige gemeente. De organisatie kenmerkt zich door korte lijnen, een nuchtere mentaliteit en de ambitie om echt het verschil te maken.

De organisatie staat midden in een transitie: van traditioneel naar toekomstgericht. Met een moderne uitstraling als basis wordt er gewerkt aan de ambitie. Met de huidige collega's en met nieuwe talenten. Mensen met een drive, creativiteit en de wil om te blijven leren. Bij Hardenberg werk je niet alleen aan jouw persoonlijke groei, maar ook aan de groei van een hele gemeente. Pionieren en ondernemen wordt gewaardeerd. Er is ruimte voor jouw ambities, met een persoonlijk tintje. Samen worden er stappen gezet. Samen wordt gewerkt aan de toekomst van de gemeente Hardenberg.

Over het domein

Het domein openbaar gebied is verantwoordelijk voor de aanleg en het beheer en onderhoud van de openbare ruimte. Met als doel een veilige, schone en aantrekkelijke leefomgeving voor alle inwoners. De concernmanager stuurt het domein met circa 250 medewerkers samen met vier teamleiders aan. Zie ook het [organogram van de gemeente Hardenberg](#).

Er zijn vier teams binnen het domein. Drie teams die buiten actief zijn en het team Infrastructuur, gebouwen en gronden dat onder andere projecten in de leefomgeving initieert en afrondt. Samen zorgen de teams voor de aanleg en het onderhoud van wegen, groenvoorzieningen, rioleringen, andere openbare voorzieningen en het gemeentelijke vastgoed. Het domein richt zich ook op de thema's mobiliteit en klimaat. Voor alle genoemde taken wordt ook het strategisch en tactisch beleid opgesteld.

Voor een effectieve en efficiënte uitvoering werkt het domein samen met andere domeinen en externe partners. De behoefte van de inwoners van Hardenberg staat daarbij centraal. Er wordt voortdurend gewerkt aan verbetering.

En wie ben jij?

Je bent een strategisch en daadkrachtige manager met uitstekende communicatieve vaardigheden. Je hebt een scherp oog voor kansen en uitdagingen en weet deze om te zetten naar een strategische koers, maar ook naar concrete acties. Je bent toegankelijk, zichtbaar en hebt aandacht voor de ontwikkeling van talent en organisatie. Daarnaast heb je aantoonbare ervaring met het werken in een bestuurlijke dynamiek en ben je een door-de-wol-geverfd opdrachtgever.

Als je je bovendien herkent in de volgende kenmerken, horen we graag van je:

- Je hebt hbo+/wo werk- en denkniveau, bij voorkeur in de richting van public management, ruimtelijke ordening, civiele techniek of een vergelijkbaar vakgebied.
- Je hebt ruime werkervaring in een leidinggevende functie binnen de publieke sector bij voorkeur in een soortgelijke werkomgeving.
- Je hebt ervaring met opdrachtgeverschap van complexe projecten. Hardenberg werkt volgens de methodiek van projectmatig creëren (PMC).
- Jouw leiderschap heeft een focus op integriteit, respect voor mensen en daarbij het vermogen om zowel te motiveren als te corrigeren wanneer dat nodig is.
- Je bent een goede netwerker en beschikt over sterke onderhandelvaardigheden.
- Je hebt kennis van en ervaring met politiek-bestuurlijke processen en de werking van gemeentebesturen.
- Je hebt ervaring in het vertalen van bestuurlijke ambities naar realistische uitvoeringsplannen.

Wat biedt gemeente Hardenberg jou?

- Een arbeidsovereenkomst voor één jaar, die bij goed functioneren wordt omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- Bij de functie hoort de functionele schaal 14 (maximaal € 8.123) of uitloopschaal 15 (maximaal € 8.889). Salarissen zijn gebaseerd op een volledige werkweek van 36 uur. Inschaling vindt plaats op basis van ervaring en competenties.
- Een Individueel Keuze Budget van 17.05% van het bruto jaarsalaris dat je helemaal naar eigen wens kan inzetten. Denk hierbij aan de mogelijkheid van het laten uitbetalen of het kopen van extra vakantiedagen.
- Volop ontwikkelmogelijkheden in de vorm van een leiderschapsontwikkeltraject, onze eigen Hardenberg Academie en loopbaancoach.

Contact- en informatieprocedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Anita Hellinga via 06 - 401 302 12 of 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk zondag **16 maart 2025** tegemoet. Je kunt online solliciteren op [deze pagina](#) van Zeelenberg.

De data in de procedure zijn gepland:

Week 12	Oriënterende gesprekken met adviseurs Zeelenberg
24 maart	Profielen bespreking (door adviseurs Zeelenberg)
31 maart	1 ^e verdiepende gesprek
3 april	2 ^e verdiepende gesprek

We zijn benieuwd naar wie je bent, wat je drijft en wat je kunt.

Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.