



Teammanager Beheer en Openbare Ruimte

(Schaal 12, max. € 6.777,-)

Wil jij werken aan de ambities en toekomst van Gemeente Sliedrecht. Dit is je kans om als leidinggevende bij te dragen aan een breed scala aan uitdagingen in het beheer en de buitendienstactiviteiten. Creëer een schoon en levendig Sliedrecht waar inwoners trots op zijn, vorm een team waarin iedereen zich gewaardeerd voelt en breng onze organisatie met praktische en vernieuwende ideeën naar een hoger niveau.

Daarom kies je voor Gemeente Sliedrecht:

- *Sliedrecht is een gemeente met een 'hands-on' mentaliteit en een sterke band met de maritieme sector, wat zorgt voor een unieke werk- en leefomgeving. Deze 'baggermentaliteit' weerspiegelt onze aanpak om uitdagingen direct en praktisch aan te pakken.*
- *De organisatie heeft korte lijntjes en een cultuur van hard werken met gepaste trots. Bij ons kun je daadwerkelijk het verschil maken*
- *Je wordt onderdeel van een grotendeels nieuw managementteam en hebt de kans om samen te werken aan de opbouw en groei van deze dynamische en ambitieuze organisatie.*
- *Je team heeft een uniek karakter met diverse opleidingsniveaus en medewerkers. Begrip en creativiteit zijn essentieel gezien de verschillen in het team. De uitdaging ligt in het versterken van de basis met blijvende aandacht voor het behouden van de eigen identiteit van het team.*

Wat ga je doen?

De Gemeente Sliedrecht zit midden in de transitie en dat betekent dat jij een actieve rol hebt in de verdere doorontwikkeling van het team en de gehele organisatie. Het is daarom van belang dat je het hoger doel voor ogen houdt en aandacht besteedt aan het team en individuele medewerker. Je zorgt voor voorspelbare en haalbare plannen. Als Teamleider Beheer en Openbare Ruimte neem je niet alleen verantwoordelijkheid voor je eigen team, maar stuur je ook aan op de koers 2030, zoek je actief je weg in het gemeentelijke netwerk en zorg je voor een goede relatie met externe partners.

Als manager van het team BOR ben je verantwoordelijk voor het aansturen van een team van circa 50 medewerkers, bestaande uit beheerders, opzichters en buitendienstmedewerkers. In jouw rol als manager faciliteer je je team optimaal, zodat jouw medewerkers met hun kennis en kwaliteiten het werk zo goed als mogelijk en met veel plezier kunnen doen. Je bevordert de collegiale samenwerking en verbinding binnen het team en met andere afdelingen binnen de gemeente. Je stimuleert kennisontwikkeling en het professionaliseren van werkprocessen. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het vertalen van het teamplan naar resultaten en het laten uitvoeren van het Collegewerkprogramma en ben je intern opdrachtgever van beheer projecten.

Opgaven binnen het team

Je gaat bijdragen aan de verdere ontwikkeling van je medewerkers door de kennisontwikkeling binnen je team te bevorderen en de werkprocessen verder te professionaliseren. Je hebt de verantwoordelijkheid voor een eigen buitendienst en speelt daarnaast een belangrijke rol in de

implementatie van assetmanagement, om zo de kapitaalgoederen in de openbare ruimte zo efficiënt mogelijk te beheren. Daarvoor is het opstellen van een meerjaren-investeringsplan ook van essentieel belang. Jij hebt hierin een faciliterende rol om te zorgen dat dit binnen jouw team wordt uitgevoerd. Je bent financieel eindverantwoordelijk voor het teambudget. Daarnaast zorg jij ervoor dat je het team betreft bij het Programma Ruimtelijke Vernieuwing en (externe) ontwikkelingsprojecten.

Jouw rol in het MT

In het managementteam (MT) werk je samen met je collega-managers aan de organisatie en bied je rust. Je wil samen tot oplossingen komen om de gemeente verder te ontwikkelen. Om de ambities te realiseren is het belangrijk dat de Gemeente Sliedrecht zich door ontwikkelt naar een flexibele, lerende en opgavegerichte organisatie, die mee kan bewegen met veranderingen en ontwikkelingen in de maatschappij. Een organisatie waar met plezier en integraal wordt samengewerkt, voor en met de Sliedrechtse samenleving. In het nieuw samengestelde managementteam (MT) werk je met jouw collega-managers actief aan een toekomstbestendige organisatie, waarbij samenwerking en verbinding tussen de managementteamleden centraal staan. Hierdoor bevorderen jullie de samenwerking binnen de teams en verhogen jullie de kwaliteit van dienstverlening aan de inwoners. En *last but not least*: je investeert natuurlijk ook in je eigen ontwikkeling.

Organisatie

Sliedrecht, met meer dan 26.000 inwoners, vormt het bruisende hart aan de oevers van de Beneden Merwede, een van de meest bevaren rivieren van Nederland. Hier wordt ondernemerschap gekoesterd, met een rijke historie die diep geworteld is in de maritieme sector. Als gemeente behoudt Sliedrecht zijn eigen unieke identiteit, terwijl het nauw samenwerkt met de omliggende Drechtsteden. Deze balans tussen stedelijke voorzieningen en het karakter van een dorpsgemeenschap biedt een unieke omgeving om te werken en te leven. Bij de gemeente Sliedrecht staat de samenleving centraal, waarbij een proactieve benadering van maatschappelijke vraagstukken en uitdagingen voorop staat. [Klik hier](#) voor het organogram van de gemeente.

En wie ben jij?

Jij bent een manager die richting en vertrouwen geeft, duidelijkheid biedt, het gesprek aangaat, structuur aanbrengt en daar waar nodig bijstuurt. Je bent zichtbaar, geeft aandacht en zorgt ervoor dat de medewerkers binnen jouw afdeling het gevoel hebben dat ze ertoe doen! Je straalt van nature gezag uit, je bent evenwichtig en relativerend. Je zet anderen in hun kracht en stimuleert mensen om op verschillende manieren naar vaste patronen en werkprocessen te kijken.

Je hebt een hbo- werk- en denkniveau aantoonbaar leidinggevende vaardigheden en bij voorkeur ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving. Je hebt affiniteit met het vakgebied openbare ruimte. Verder komen de volgende persoonlijke kenmerken in jouw profiel naar voren:

- Van nature ben je een verbinder en bruggenbouwer en je weet het team BOR te verbinden met de andere teams in de organisatie.
- Je bent communicatief sterk, enthousiast en je krijgt mensen mee.
- Je staat stevig in je schoenen en stelt je op als sparringpartner voor directie en bestuur.
- In de basis ben je coachend leidinggevende. Je geeft vertrouwen en ruimte, tegelijk kun je stevig sturen indien nodig.
- Je motiveert jouw medewerkers zelf oplossingen voor vraagstukken te bedenken en verantwoordelijkheid te nemen voor hun werk.
- Je voelt zaken goed aan en kunt risico's goed inschatten. Je schakelt daardoor tijdig en gemakkelijk op diverse niveaus.
- Je toont voorbeeldgedrag: open, duidelijk en koersvast en spreekt mensen makkelijk aan.

Wat biedt gemeente Sliedrecht jou?

- Een salaris tot € 6.777,- bruto per maand o.b.v. 36 uur (schaal 12 cao gemeenten). Je exacte salaris is afhankelijk van je opleiding, kennis en ervaring;
- Een contract van één jaar met de intentie tot een vast contract bij goed functioneren;
- Een Individueel Keuze Budget van 17.05% (incl. vakantietoelage en eindejaarsuitkering) van het bruto jaarsalaris dat je helemaal naar eigen wens kan inzetten. Denk hierbij aan de mogelijkheid van het laten uitbetalen of het kopen van extra vakantiedagen;
- ABP Pensioen.

Contact- en informatieprocedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Esther Dijkstra of Josanne Algera via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk zondag 1 september tegemoet. Je kunt online solliciteren via de oranje button op [deze pagina van Zeelenberg](#).

We zijn benieuwd naar wie je bent, wat je drijft en wat je kunt.

De data van de gesprekken in de procedure zijn gepland:

Week 36	adviseurs voeren oriënterende gesprekken met kandidaten
11 september 2024	cv-presentatie (door adviseurs Zeelenberg)
23 september 2024	1e gespreksronde

Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Om in dienst te kunnen treden bij gemeente Sliedrecht is het kunnen overleggen van een geldige verklaring omtrent gedrag (VOG) vereist.