



Afdelingshoofd HRM

(Schaal 14, max. € 8.023,-)

In het kloppende hart van Oost-Nederland kun jij als afdelingshoofd HRM hét verschil maken voor de medewerkers van Gemeente Enschede!

Daarom kies je voor Gemeente Enschede:

- *Je komt terecht in een warm bad met een open en toegankelijke sfeer*
- *Er is volop ruimte voor ontwikkeling en vernieuwing*
- *De impact die je maakt is aanzienlijk; werken voor de gemeente Enschede betekent ook werken voor de inwoners*

Wat ga je doen?

De afdeling HRM maakt onderdeel uit van het cluster Interne Dienstverlening en werkt voor de collega's, de directie en managers van de gemeente Enschede én Losser. De afdeling HRM laat zich het beste omschrijven als een multidisciplinair team en houdt zich bezig met alle aspecten van HR: van (strategische) beleidsvorming tot uitvoering, van advisering tot administratie en van organisatie tot personeel.

De HRM-afdeling is dynamisch en voortdurend in ontwikkeling, met tal van activiteiten en projecten. De opgaven die jij gaat oppakken:

- Je gaat sturing geven aan alle HRM medewerkers, maar bent daarnaast ook strategisch adviseur van de directie en het college.
- Jij gaat verder met bouwen en ontwikkelen van de afdeling. Zoals het versterken van de samenwerking tussen de verschillende disciplines binnen de afdeling.
- Je hebt aandacht voor de professionals in jouw teams en zorgt voor een stevige positionering van de afdeling binnen de gemeente Enschede. Het is namelijk aan jou om het volle potentieel van individuele medewerkers én de afdeling als geheel te benutten, maar ook om de toegevoegde waarde van de afdeling zichtbaar te maken in de organisatie.
- Als afdelingshoofd heb je een belangrijke schakelfunctie tussen management & directie en de afdeling. Transparantie, duidelijkheid en prioriteren zijn daarin belangrijk. Je kijkt vanuit overzicht en met jouw strategisch vermogen naar de organisatie en jouw afdeling; je ziet en doorgrondt wat er gebeurt en wat er nodig is.
- Vanuit je rol faciliteer en inspireer je jouw collega's, zet je met hen de koers uit en stuur je aan op te bereiken doelen. Vanuit strategisch vermogen kijk je naar de afdeling en breng je zaken weer terug naar de dag dagelijkse werkzaamheden.
- Tot slot maak je deel uit van het MT Interne Dienstverlening. Je stelt je binnen het MT op als sparringpartner voor jouw peer-collega's en draagt bij aan een goede samenwerking binnen het cluster en alle andere organisatieonderdelen.

Jouw team

De afdeling HRM bestaat uit in totaal 45 collega's en is opgesplitst in een aantal teams: Uitvoering & Salarisadministratie (dit team bestaat uit ca. 15 medewerkers en wordt aangestuurd door een teamleider); Recruitment; Mobiliteit; Enschede Academie; Arbo & Veiligheid; Advies en tot slot het team Twentse Kracht. Ook is de afdeling onderdeel van verschillende samenwerkingsverbanden in de regio Twente. De afdeling bestaat uit betrokken collega's. Zij zijn nieuwsgierig, no-nonsens, innovatief en de sfeer is open en informeel. Flexibiliteit, vrijheid in werken en ruimte tot ontwikkeling en eigen initiatief vinden ze belangrijk. Collegialiteit en humor speelt een grote rol.

En wie ben jij?

Kennis van en ervaring met het HR-vakgebied is belangrijk, net als wo werk- en denkniveau. Echter, het gaat er bovenal om dat je je aangetrokken voelt tot bovengenoemde opgaven en dat je je herkent in de omschrijving 'warm & zakelijk'. Gemeente Enschede is geïnteresseerd in jou als je persoonlijkheid en kwaliteiten hierop aansluiten. Gemeente-ervaring is geen vereiste.

Het is in jouw rol belangrijk dat je stevig in je schoenen staat en je niet snel van de wijs gebracht wordt. Je werkt vanuit verbinding en bent vertrouwenwekkend. Je vindt het vooral leuk om met mensen om te gaan, hebt aandacht voor hun persoonlijke ontwikkeling en versterkt hen door ze in hun kracht te zetten en hun verantwoordelijkheid te laten nemen. Je spreekt mensen aan op resultaten en afspraken en maakt zaken bespreekbaar.

Je bent gericht op samenwerking in de afdeling en ook tussen afdelingen organisatie breed. Je hebt een visie op HRM en bent op basis hiervan richtinggevend & kader stellend. Zo ondersteun je anderen bij hun werk en creëer je een sfeer van vertrouwen, plezier, rust en veiligheid. Ook kun je structuur aanbrengen, durf je knopen door te hakken en zorg je voor draagvlak voor jouw besluiten. Daarbij heb je door jouw helikopterview en scherpe blik altijd oog voor de verschillende belangen binnen en buiten jouw organisatie. Je bent gedreven, hebt overzicht en staat dicht bij de mensen, binnen en buiten je team. Je ziet waar je moet sturen en voelt waar steun nodig is. Verder breng je mee:

- Ervaring met leidinggeven aan een flinke *span of care* in een complexe context;
- Aantoonbare actuele kennis van en ervaring met HRM en bij voorkeur het werken in een politiek-bestuurlijke organisatie;
- Humor en relativeringsvermogen; een mindset gericht op mogelijkheden.

Wat biedt Gemeente Enschede jou?

- Een bruto maandsalaris van maximaal € 8.023,- (schaal 14 cao gemeenten) bij een 36-urige werkweek. De functie is indicatief gewaardeerd. Het betreft functie voor 32-36 uur per week. De hoogte van je salaris wordt bepaald aan de hand van je ervaring, opleiding en kwaliteiten.
- Bovenop het salaris krijg je ook een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van je bruto jaarsalaris. Hiermee kun je bijvoorbeeld verlofdagen (ver)kopen en opleidingen volgen. Ook mooi: je kunt je IKB inzetten om je woning te verduurzamen!
- 27 vakantiedagen (bij een fulltime dienstverband).
- Veel ruimte om je werk-privébalans goed te regelen: je bepaalt in overleg en passend bij jouw rol zelf waar en wanneer je werkt.
- Goede ondersteuning van jouw opleidingswensen via de eigen Enschede Academie of via Twentse Kracht, waar de gemeente onderdeel van is.
- Goede carrièrekansen met doorgroeimogelijkheden in je eigen én andere vakgebieden. In de veelzijdige gemeente kun je alle kanten op!

Contact en informatieprocedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Esther Dijkstra of Josanne Algera via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk zondag 30 juni 2024 tegemoet. Je kunt online solliciteren via de oranje button op [deze pagina van Zeelenberg](#).

We zijn benieuwd naar wie je bent, wat je drijft en wat je kunt.

De data van de gesprekken in de procedure zijn gepland:

Week 27	adviseurs voeren oriënterende gesprekken met kandidaten
Vrijdag 5 juli	cv-presentatie (door adviseurs Zeelenberg)
Maandag 8 juli	1e gespreksronde persoonlijke presentatie (door kandidaten)
Vrijdag 12 juli	2e gespreksronde
Week 29	Klikgesprek met gemeentesecretaris en arbeidsvoorwaardengesprek

Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Over de Gemeente Enschede

Werken bij de grootste stad van Overijssel betekent werken aan ambities. De gemeente is een werkgever voor iedereen. Ze geloven in het talent van hun professionals. En in veelzijdigheid, zowel als het gaat om onze mensen en hun persoonlijkheden als om functies, projecten en werkzaamheden. Bij Gemeente Enschede is altijd ruimte voor nieuwe initiatieven en nieuwe krachten. De ideale omgeving dus om het verschil te kunnen maken. Ze zijn volop in beweging, kijk alleen al naar de vele creatieve broedplaatsen die hun medewerkers opzetten. Jouw ideeën zijn van harte welkom! [Lees hier wat de Gemeente Enschede jou nog meer te bieden heeft](#).

Maak kennis met je toekomstige collega's

Wil je weten hoe het is om bij de gemeente Enschede te werken? [Bekijk hier de verhalen](#) van je toekomstige collega's.