



Programmadirecteur Organisatietransitie 30-36 uur

*Ben jij de warm-zakelijke programmadirecteur die mensen weet te inspireren en te motiveren?
Dan zijn wij op zoek naar jou!*

max. € 8.021,- plus maximaal € 1.684,- bruto per maand IKB (schaal 14)

Organisatie

Waterschap De Dommel is dé waterpartner in Midden-Brabant. Samen met ruim 550 medewerkers werken we aan droge voeten en voldoende schoon water. We dragen actief bij aan een gezonde, mooie, veilige, natuurlijke en duurzame leefomgeving. Een leefomgeving waarin mensen graag wonen, werken en recreëren met goede condities voor ondernemers. Voor onze medewerkers zijn we een inspirerende organisatie met veel ruimte voor ontwikkeling.

We zijn vastbesloten om onze visie op water en organisatie in de praktijk te brengen, zoals benadrukt in ons nieuwe bestuursprogramma "voortvarend aan de slag met de watertransitie". Daarom hebben we bij Waterschap De Dommel koers gezet naar een meer slagvaardige, toonaangevende en flexibele organisatie.

Dit realiseren we door meerdere ontwikkelingen te combineren, wat we noemen 'samenstromen', met een viertal integrale verandersporen, namelijk: *Water en Omgeving*, *Tech en Data*, *Mens en Organisatie*, en *Toekomstbestendige Bedrijfsvoering*.

Het 'water en omgeving'-spoor richt zich op de veranderingen in ons waterbeleid. Voor het ontwikkelen van de andere drie sporen zoeken wij een programmadirecteur die de gewenste verandering in gang zet.

Wat ga je doen als programmadirecteur?

Als Programmadirecteur Organisatietransitie ben je verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van de drie sporen Tech en Data, Mens en Organisatie en Toekomstbestendige Bedrijfsvoering. Samen met de programmadirecteur 'Water en Omgeving' sta je aan de lat voor de strategische omwentelingsopgaven, elk met een eigen accent.

Vanuit een helicopterview kijk je kritisch naar de huidige werkwijze: je focus ligt hierbij op hoe Tech en Data, Mens en Organisatie en Toekomstbestendige Bedrijfsvoering in deze werkwijze past. Vanuit deze analyse breng je in beeld welke uitdagingen en kansen er zijn. Zo wordt duidelijk wat er nodig is om op deze vlakken binnen de organisatie de juiste veranderingen door te voeren.

Je stuurt op het scherp houden van de strategische doelen en de realisatie daarvan. Je stelt de kaders op om tot goede resultaten te komen. Hiervoor kom je samen met je collega programmadirecteur Water en Omgeving met een strategische aanpak en stellen jullie samen een uitvoeringsprogramma op. Bij de implementatie hiervan ben je programmatisch verantwoordelijk voor de aansturing, facilitering en ondersteuning van het lijnmanagement op basis van "lerend

veranderen". Je signaleert op tijd knelpunten en weet deze met helder advies, op het juiste niveau te bespreken.

Je maakt deel uit van het directieteam op programmaniveau. Hiërarchisch gezien val je onder de verantwoordelijkheid van de secretaris-directeur. De secretaris-directeur, als vertegenwoordiger van het directieteam, fungeert als opdrachtgever.

De rol van programmadirecteur Organisatietransitie is een tijdelijke positie in dienst van het Waterschap, met een looptijd van drie jaar, ter ondersteuning van het directieteam.

Wie ben je?

Je bent een toegankelijk, oprecht en resultaatgericht persoon. Je hebt een no-nonsense mentaliteit en bezit over een goed relativeringsvermogen met een dosis humor. Teamspeler, mensgericht, evenwichtig, kalm en zelfbewust zijn dé sleutelwoorden voor jouw persoonlijkheid. Je weet op natuurlijke wijze de harde en zachte kant met elkaar te verbinden.

Samenwerking zit in je DNA. Je brengt mensen bij elkaar, binnen je programma en met de lijnorganisatie, smeedt verbindingen en weet anderen te inspireren om het juiste te doen.

Je weet wat je wilt, bent koersvast en weet daarbij mensen te mobiliseren en te enthousiasmeren. Je schakelt moeiteloos tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau, waarbij je de interne kennis en vaardigheden van de organisatie weet in te zetten en te benutten.

Je bent rolvast en neemt doelgericht besluiten zonder het menselijk aspect uit het oog te verliezen. Je staat stevig in de schoenen en weet goed te balanceren tussen tempo, doelrealisatie met oog voor wat de organisatie aankan.

Je hebt WO werk- en denkniveau en je hebt ervaring op het gebied van strategisch adviseren en veranderingsmanagement.

Wat bieden wij

- Een passend salaris van minimaal € 5.614,- en maximaal € 8.021,- per maand bij een werkweek van 36 uur (functieschaal 14), afhankelijk van opleiding en ervaring. Daarnaast profiteer je van een uitgebreid pakket aan voordelen, met onder andere:
- 151 verlofdagen en een individueel keuzebudget van 21% waarmee je onder andere extra verlofdagen kunt kopen of je salaris mee kan aanvullen (minimaal € 1.178 en maximaal € 1684 bruto per maand).
- Een ruim opleidingsbudget dat je kan inzetten voor je persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit, en de Brabant Aquademie waar je alles kunt leren over water.
- Een goede pensioenregeling bij het ABP en uitstekende thuiswerkfaciliteiten.

Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Wilma Atsma of Jose Brus via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 7 april tegemoet. Je kunt online solliciteren via de oranje button op deze pagina (rechtsonder)

De data van de procedure zijn gepland.

Week 15	adviseurs voeren oriënterende gesprekken met kandidaten
Week 15	cv-presentatie (door adviseurs Zeelenberg)
Vrijdag 19 april	persoonlijke presentatie (door kandidaten)
Maandag 22 april	1 ^e gespreksronde
Vrijdag 26 april	2 ^e gespreksronde

Een ontwikkelassessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure.