



gemeente  
Haarlemmermeer

**ZEELENBERG**  
*mensen maken het verschil*

# Gemeentesecretaris/Algemeen directeur

max. € 142.735,- bruto (incl. IKB)

**Gemeente Haarlemmermeer** is een dynamische en inclusieve organisatie die zich inzet voor iedereen die in de gemeente woont en werkt. Inmiddels telt Haarlemmermeer meer dan 150.000 inwoners, 31 dorpen en kernen en strekt het gebied zich uit van het Noordzeekanaal tot aan de Kagerplassen. Haarlemmermeer is een **spannende en dynamische gemeente vol contrasten**: agrarisch, maar ook de dynamiek van internationale handel en logistiek. Groen én grijs, dorps én grootstedelijk. Haarlemmermeer streeft ernaar een duurzame, innovatieve en dienstverlenende gemeente te zijn. Nationale luchthaven Schiphol Airport draagt mede bij aan het unieke karakter van Haarlemmermeer.

## Inhoudsopgave

Samenvatting .....	2
Politiek en bestuur .....	3
De organisatie .....	3
De functie .....	4
Voorname opgaven .....	5
De kandidaat .....	6
Contact en informatie procedure .....	7



gemeente  
Haarlemmermeer

**ZEELENBERG**  
mensen maken het verschil

## Samenvatting

**De komende decennia zal Haarlemmermeer doorgroeien naar meer dan 200.000 inwoners.**

De groeifase waarin de gemeente zich bevindt, vraagt om een organisatie (nu iets meer dan 1050 FTE) die daarin meegroeit. Als gemeentesecretaris geef je sturing aan de hiervoor benodigde organisatieontwikkeling, waarbij gelijktijdig ook verschillende andere grote en kleine(re) in- en externe opgaven de nodige aandacht zullen vragen.

Als gemeentesecretaris/algemeen directeur...

...**leid je de gemeentelijke organisatie** van een van de meest dynamische gemeenten van Nederland. Je inspireert het management en zorgt er als goed werkgever voor dat medewerkers optimaal kunnen presteren, hun talenten kunnen inzetten, en zich kunnen ontwikkelen.

...**ben je dienstverlener**: je bent verantwoordelijk voor een succesvolle uitvoering van het beleid en stimuleert vernieuwingen. Je gelooft in een integere, betrouwbare en transparante overheid, onderhoudt een relevant netwerk op lokaal en regionaal niveau.

...**ben je strategisch adviseur**: je adviseert het college van B&W en de Burgemeester en vertaalt politieke ambities in hoogwaardige en uitvoerbare plannen. Je doet dit met een goed ontwikkeld gevoel voor de politieke verhoudingen. Daarbij is er met de burgemeester, de wethouders en de griffier een constructieve samenwerkingsrelatie. Vertrouwen is hierbij onmisbaar. Je bent in staat om bestuurders te 'spiegelen' en biedt tegenspel. Je bent de schakel tussen wat het bestuur wil en de ambtelijke organisatie kan.

De ontwikkelingen en opgaven in Haarlemmermeer vragen gerichte inzet en investeringen in de **toekomstbestendigheid van de organisatie** en de **aantrekkelijkheid als werkgever**. Hoe geef je sturing aan de gewenste veranderingen; hoe geef je leiding aan de beoogde groei; hoe breng je balans tussen de focus op tijdelijke opgaven en de aandacht voor structurele ontwikkeling? Hoe zorg je dat je de juiste medewerkers hebt, houdt en aan je bindt?

Wij zoeken een **zichtbaar boegbeeld** die op een **inspirerende wijze leidinggeeft** aan de realisatie van de ambities van Haarlemmermeer. Iemand die voor invulling zorgt van onze kernwaarden Samen, Waarderend en Professioneel. Iemand die kan omgaan met dynamiek, met een **open houding voor vernieuwing** en tegelijk oog voor het belang van **stabiliteit en uitvoerbaarheid**. Iemand die steeds weer in staat is om het bestuurlijke en ambtelijke perspectief aan elkaar te verbinden. Het vraagt nabijheid en betrokkenheid op de politiek-bestuurlijke omgeving en aantoonbare leidinggevende kwaliteiten.



gemeente  
Haarlemmermeer

**ZEELENBERG**  
mensen maken het verschil

## Politiek en bestuur

De gemeenteraad van Haarlemmermeer telt 39 leden. Sinds de verkiezingen van maart 2018 zijn er 13 politieke partijen vertegenwoordigd in de raad. Het college wordt gevormd door 2 wethouders van de VVD (7 raadszetels), 2 wethouders van de HAP (6 raadszetels), 1 wethouder van het CDA (5 raadszetels) en 1 wethouder van de PvdA (3 raadszetels). Het college werkt collegiaal samen aan de realisatie van het coalitieakkoord '[Samen bouwen aan een krachtig nieuw Haarlemmermeer](#)' en staat onder leiding van burgemeester Schuurmans, die in 2019 is aangetreden.

## De organisatie

Haarlemmermeer is groen, grijs, dorps en grootstedelijk tegelijkertijd. De opgaven lopen op van kleinschalig tot aan strategisch zonder daarbij concessies te kunnen en willen doen aan de aandacht voor elk van deze opgaven. Het werkt op vele manieren door op onze organisatie en op Haarlemmermeer als werkgever. Het stelt hoge eisen aan de professionaliteit, het strategisch vermogen en capaciteit van de ambtelijke organisatie. Ook vraagt het betrokken medewerkers die groot en klein kunnen denken en doen en daarbij de publieke waarde en de betekenis voor Haarlemmermeer vooropzetten. Het komt tot uitdrukking in onze organisatiekoers 'Werken vanuit de bedoeling' en wordt ondersteund door drie kernwaarden: Samen, Waarderend en Professioneel.

Gemeente Haarlemmermeer is voor een groot deel van de uitvoering een regiegemeente en staat daarmee in verbinding met externe uitvoeringsorganisaties. Regie is voor Haarlemmermeer echter geen doel op zich en wordt vooral ingezet wanneer de professionaliteit van de uitvoering op deze wijze beter is geborgd of als de samenwerking tot een hogere maatschappelijke waarde leidt. Op dit moment zijn iets meer dan 1050 FTE werkzaam bij de gemeente. De aansturing van de ambtelijke organisatie is ingericht via het concept van een concern directiemodel bestaande uit [vijf leden](#) (inclusief de algemeen directeur). Het is hierbij relevant om aan te geven dat er momenteel een externe adviesopdracht is uitgezet voor een compacte review op de inrichting van de ambtelijke topstructuur in samenhang met de Haarlemmermeerse opgaven en - context. De review richt zich specifiek op de afweging om de huidige omvang van het directieteam met vijf leden te continueren, dan wel terug te brengen naar vier. Het directieteam functioneert als een collegiaal directieteam waarbij een werkverdeling is gemaakt ten aanzien van de clusters, directieportefeuilles, thema's en bestuurs-programma's. Indien nodig heeft de algemeen directeur bij de ambtelijke besluitvorming als eindverantwoordelijke en als voorzitter van het directieteam een veto en doorzettingmacht. Elke clustermanager wordt in het directiemodel door één directielid aangestuurd. De clustermanagers sturen op hun beurt vanuit een integrale managementverantwoordelijkheid (inhoud, bedrijfsvoering en personeel) samen met hun teammanagers de 19 clusters van de organisatie aan.

Bij de aansturing worden drie leidende principes gehanteerd:

- er wordt gestuurd vanuit de kernwaarden: Samen, Professioneel en Waarderend;
- samenwerking en samenhang wordt bevorderd en de (strategische) richting wordt gewaarborgd;
- stabiliteit, ruimte bieden en vertrouwen geven wordt bevorderd.



gemeente  
Haarlemmermeer

**ZEELENBERG**  
*mensen maken het verschil*

Via een tweejaarlijks directiewerkplan wordt de sturing geëxpliciteerd aan de hand van de verschillende (bestuurlijke) opgaven en ambities en hoe de organisatie zich ontwikkelt. De concerndirectie is het strategisch schakelpunt tussen bestuur en de ambtelijke organisatie. Daarbij is het doel om de clusters en medewerkers in positie te zetten als het gaat om van 'buiten naar binnen' en in de ondersteuning en advisering naar het bestuur. Dit betekent dat de bestuurlijk-ambtelijke samenwerking niet louter via de hiërarchische structuur verloopt (bestuurder, directie, manager, medewerker) maar ook de hiërarchie 'doorkruist'. Hiermee wordt meer snelheid gegenereerd en wordt de breed aanwezige ambtelijke professionaliteit, het vakmanschap en expertise van clustermanagers, teammanagers, beleidsmedewerkers en specialisten beter benut. Het zorgt voor een gewenste informele cultuur waarbij medewerkers en bestuurders geregeld direct samenwerken.

Naast de hierboven uiteengezette lijnstructuur is ook programma-, project- en gebiedssturing onderdeel van ons sturingsmodel. De aangegeven gebiedssturing is specifiek bedoeld om de organisatie vraaggericht en gebiedsgericht te laten werken, waarbij de behoeften van inwoners en bedrijven het vertrekpunt zijn. We willen ervoor zorgen dat de samenhang zoals inwoners en ondernemers die ervaren in de 'leefwereld' ook binnen de organisatie tot stand komt.

De verstandhouding tussen de gemeentesecretaris/algemeen directeur en de OR is goed; participatief en op basis van gelijkwaardigheid.

### **De strategische heroriëntatie**

Tijdens de huidige bestuurlijke periode ontstond het vooruitzicht van een verdere verslechtering van het algehele financieel meerjarenbeeld van de gemeente. De gemeente Haarlemmermeer moet de komende jaren meer ombuigen dan aanvankelijk werd gedacht. Dit heeft tot consequentie dat keuzes nodig zijn om tot een positief meerjarenbeeld te komen. Dit proces is doorlopen onder de noemer van een 'strategische heroriëntatie'. De bestuurlijke voorstellen die hierbij door de raad zijn aangenomen rusten op drie pijlers: (1) de minima zo veel mogelijk ontzien; (2) woningen blijven bouwen; (3) de lasten voor de inwoners en ondernemers beperkt houden. Het is een uitdaging om als gevolg van de ombuigingsopgaven balans te brengen en te houden tussen de ambities voor Haarlemmermeer en de (ambtelijke) uitvoering. Met de strategische heroriëntatie heeft het bestuur voorstellen gedaan om tot die balans te komen. Tegelijkertijd zullen de groeiambities voor Haarlemmermeer ook een toename vragen van de ambtelijke capaciteit.

## **De functie**

Als gemeentesecretaris ben je het eerste aanspreekpunt van het bestuur en als algemeen directeur sta je aan het hoofd van de organisatie en ben je eindverantwoordelijk. Je bent hiermee een zichtbare en sturende schakel tussen het bestuur en de organisatie. Samen met de burgemeester vorm je de tandem die het bestuurlijk en ambtelijk leiderschap uitdraagt binnen de organisatie. Als voorzitter van het directieteam bewaak je samen met je collega-directeuren de grote lijn in de uitvoering van het coalitieakkoord, maar wanneer nodig ben je ook betrokken bij alledaagse bestuurlijke kwesties (intern en extern). Het bevorderen en stimuleren van de integraliteit en de samenwerking als ook de vertaling van politiek-bestuurlijke signalen naar de ambtelijke organisatie zijn daarbij kerntaken.



gemeente  
Haarlemmermeer

**ZEELENBERG**  
*mensen maken het verschil*

Verder stuur je samen met je directieteam op de realisatie van bestuurlijke doelen, organisatiedoelen en de kwaliteit, snelheid en kosten van de dagelijkse operatie en dienstverlening. Hiervoor richten jullie je met name op de integrale en (inhoudelijk) strategische verbinding(en) in de organisatie, op de continuïteit en een stabiele ontwikkeling van de organisatie o.a. via strategisch personeelsmanagement en een ondersteunende leiderschapontwikkeling. De Ondernemingsraad (OR) is voor de directie een belangrijke partner bij de sturing op organisatieontwikkeling.

De specifieke taken als gemeentesecretaris/algemeen directeur:

- Integrale beleidsadvisering aan en strategische ondersteuning van het college van B&W.
- Verantwoordelijk voor de naleving en het uitdragen van het integriteitsbeleid in de organisatie.
- Deelnemen aan het driehoeksoverleg met de burgemeester en raadsgriffier.
- Aansturing van de aan jou rapporterende clustermanagers.
- Optreden als WOR-bestuurder conform artikel 1 van de WOR.
- Verschillende rollen in externe samenwerkingsverbanden en netwerken en daar waar relevant, afgestemd optreden met de bestuurders.

## Voorname opgaven

Voor de nieuwe gemeentesecretaris/algemeen directeur is het de verwachting dat de volgende opgaven het nodige van zijn, haar tijd en aandacht zullen vragen, uiteraard in samenwerking met zijn directieteam, het management en de gehele organisatie:

- Gevolgen coronapandemie: waaronder de organisatorische- en maatschappelijke impact; de voortvloeiende (extra, nieuwe) taken en (mogelijke) beleidsaanpassingen.
- Uitvoering ombuigingen: Diverse bezuinigingen vragen grote inspanningen vanuit de ambtelijke organisatie om bijv. samen met gesubsidieerde organisaties of gemeenschappelijke regelingen tot daadwerkelijke realisatie van bezuinigingen te komen. Uiteraard met de opmerking dat de bedragen onzekerheden bevatten en ook een nieuw college andere opvattingen kan hebben.
- Tijdelijke en nieuwe huisvesting: Op dit moment worden voorbereidingen getroffen voor de verhuizing naar de tijdelijke locatie om (naar verwachting) in 2025 terug te keren naar een nieuw gemeentehuis. – Ontwikkelingen Haarlemmermeer
- Schaa sprong 2050: Komende decennia groeien we met circa 20 – 40.000 woningen en 40.000 arbeidsplaatsen. Dit is een niet te onderschatte opgave die de nodige overcapaciteit behoeft om de ontwikkeling en de hiermee gepaard gaande onzekerheden goed te kunnen hanteren.
- Energietransitie: Het is een van de grootste maatschappelijke uitdagingen van onze tijd waarbij Haarlemmermeer optimaal gebruik wil maken van de kennis en ervaring van andere gemeenten en van het bedrijfsleven. Op welke wijze, met welke inzet en in welk tempo we deze opgave tegemoet treden vragen echter nog nadere uitwerking en besluitvorming.
- Omgevingswet (per 1 juli 2022): De implementatie van het nieuwe instrumentarium van de Omgevingswet is bedoeld om de grote maatschappelijke opgaven als de schaa sprong en de energietransitie in samenhang aan te pakken.
- Jeugdzorg en WMO: De sturing op tijdige kwalitatief goede zorg binnen de daarvoor beschikbaar gestelde middelen vraagt aangescherpte kaders. De aanwezige personele en organisatorische opgaven maken de aanpak van de inhoudelijke opgaven en het inspelen op ontwikkelingen extra uitdagend.



gemeente  
Haarlemmermeer

**ZEELENBERG**  
*mensen maken het verschil*

Niet alleen Haarlemmermeer maar ook de organisatie is ambitieus en ondernemend. Het zijn kwaliteiten die soms op spanning staan met de beschikbare capaciteit en middelen. Zoals eerder hierboven genoemd is het een uitdaging om als gevolg van de huidige ombuigingsopgaven balans te brengen en te houden tussen de ambities voor Haarlemmermeer en de (ambtelijke) uitvoering. Zonder die balans bestaat het risico dat de organisatie structureel overmatig belast raakt met alle gevolgen van dien. Het HRM beleid van de gemeente Haarlemmermeer richt zich hierop en heeft als hoofddoelstelling om een aantrekkelijk en goed werkgever te zijn. Dit is niet alleen een beleidsmatige en waarden gedreven overtuiging maar ook een noodzakelijk doel om talenten en expertises te binden, boeien en (fit en vitaal) te behouden. Veel aandacht gaat daarom momenteel uit naar de beheersing van werkdruk en verzuim en naar het voorkomen van verzuim door het gezond en vitaal houden van onze medewerkers. Hier ligt dan ook een van de belangrijkste opgave voor de nieuwe gemeentesecretaris/algemeen directeur: balans houden tussen enerzijds ambitie en resultaten en anderzijds capaciteit, kwaliteit en vitaliteit.

## De kandidaat

De ideale kandidaat:

- Heeft academisch werk- en denkniveau.
- Is een zichtbaar boegbeeld voor de ambtelijke organisatie, mensgericht en toont leiderschap en visie op de organisatie en de te volgen koers.
- Geeft ruimte en vertrouwen. Is energiek, verbindend, authentiek, waardierend, realistisch, zelfbewust en beschikt over een gezonde dosis relativiseringsvermogen.
- Heeft aantoonbare ervaring als leidinggevende op directieniveau met goed ontwikkeld niveau voor politieke verhoudingen.
- Heeft altijd oog voor de lange termijneffecten en is in staat strategische richting te geven aan de organisatie(ontwikkeling).
- Is iemand die kan omgaan met dynamiek, een open houding heeft voor vernieuwing en tegelijk oog voor het belang van stabiliteit en uitvoerbaarheid.
- Is een gezagvolle en gelijkwaardige gesprekspartner (kritisch naar binnen, loyaal naar buiten) en gaat voorop in het uitdragen van onze kernwaarden 'Samen', 'Waardierend' en 'Professioneel'.
- Neemt de eindverantwoordelijkheid in de directie, maar gaat niet voorbij aan de collegialiteit.
- Beschikt over stijflexibiliteit en is in staat om verschillen productief te maken.
- Is een stevige speler in het regionale krachtenveld met name waar het de opgaven en ambities van Haarlemmermeer raakt.
- Heeft hart voor de publieke zaak en verbindt zich met de gemeente, de organisatie en het bestuur. Geeft daar in zijn/haar communicatie expliciet uiting aan.
- Begrijpt de diversiteit en contrasten die Haarlemmermeer zo kenmerken.



gemeente  
Haarlemmermeer

**ZEELENBERG**  
*mensen maken het verschil*

## Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Cees Zeelenberg of Wouter Nijland via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 9 januari 2021 tegemoet. Je kunt online solliciteren via [www.zeelenberg.nl/gemeentesecretaris-haarlemmermeer](http://www.zeelenberg.nl/gemeentesecretaris-haarlemmermeer). We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft.

De data van de procedure zijn gepland.

Week 3	adviseurs voeren oriënterende gesprekken met kandidaten
26 januari 2022	cv-presentatie (door adviseurs Zeelenberg)
4 februari 2022	persoonlijke presentatie (door kandidaten)
7 februari 2022	1 <sup>e</sup> gespreksronde
9 februari 2021	2 <sup>e</sup> gespreksronde