

ZET DE BESTUURLIJKE PET AF BIJ VERNIEUWD ASSESSMENT

Onder het motto 'Mensen maken het verschil' zet Zeelenberg zich in voor mensen en organisaties in de publieke sector. Als assessmentpsycholoog helpt Sanneke Zeelenberg medewerkers om hun volle potentieel aan te spreken en organisaties om daar de vruchten van te plukken. Zij vertelt over een nieuwe vorm van assessments voor gemeentesecretarissen.

'Een assessment gaat een stap verder dan iemands cv. Heeft diegene wel de juiste competenties en vaardigheden? En gaat deze persoon het redden in een specifieke situatie? Met een psychologisch onderzoek geven we een voorspelling van hoe iemand daarin zal slagen. De afgelopen jaren zien we dat assessments steeds meer gericht zijn op ontwikkeling. De vraag is niet zozeer of degene achter het cv goed genoeg is, maar of hij of zij in staat is de gevraagde vaardigheden verder te ontwikkelen.'

MEER TOEGEVOEGDE WAARDE

Ook gemeentesecretarissen doorlopen zo'n assessment. Bij Zeelenberg merkten ze dat ze de toegevoegde waarde ervan konden vergroten. 'De meeste gemeentesecretarissen hebben al vaker een assessment gedaan – wat kunnen wij ze dan nog voor nieuws vertellen?', zegt Sanneke Zeelenberg. 'Wij wilden de uitkomsten van het assessment interessanter maken voor de deelnemers. Gemeentesecretarissen hebben een essentiële, maar solistische functie binnen de gemeentelijke organisatie, en de relatie met hun burgemeester en de rest van het college is al snel functioneel. Maar als zo'n relatie is gebaseerd op vertrouwen, dan verloopt de samenwerking veel gemakkelijker. Met dat gegeven zijn we gaan experimenteren en hebben we het assessment verbeterd.'

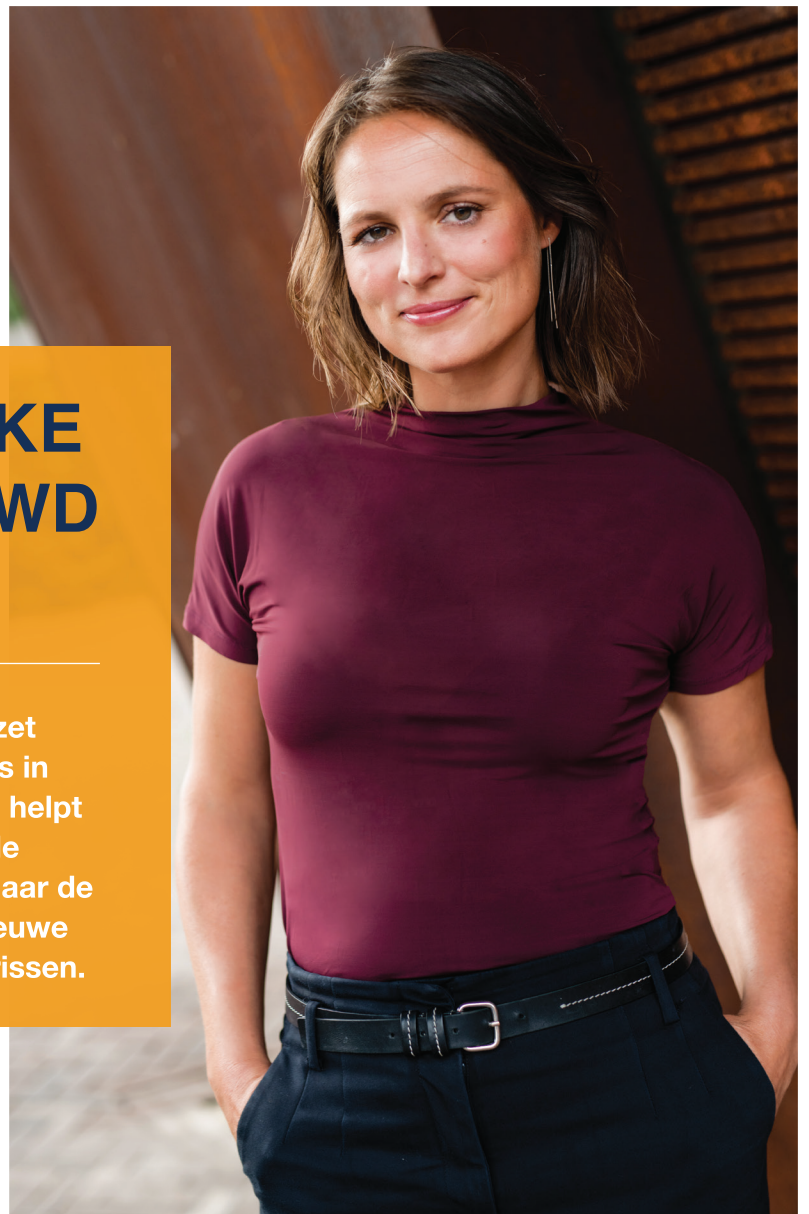
BEWUSTWORDING

Om duidelijk te maken wat precies de essentie is van het assessment nieuwe stijl gaat Sanneke Zeelenberg in op de psychologische

achtergrond ervan. 'Mensen schieten van nature in standaardpatronen. Dat gebeurt onbewust en meestal is dat niet heel constructief. In de assessments achterhalen we waaróm iemand in dat patroon schiet. Hierdoor maken we diegene bewust van zijn gedrag, wat een gevoel van regie geeft. Zo iemand kan dan zelf kiezen hoe hij reageert in plaats van dat zijn standaardpatroon de overhand neemt.'

VEEL VERTROUWEN

Ze benadrukt: 'We werken nog steeds met dezelfde instrumenten, want die zijn beproefd en betrouwbaar. Maar we voeren meer gesprekken: met de gemeentesecretaris en de burgemeester samen, en ook met het college of het MT erbij. Zij kunnen allemaal even hun bestuurlijke pet afzetten en gewoon mens zijn. We zien dat deze werkwijze alle deelnemers veel vertrouwen geeft in hun toekomstige samenwerking.' Zeelenberg doet de assessments vooral met gemeentesecretarissen die nieuw in dienst komen als onderdeel van de werving en selectie. Daarnaast nemen ook zittende gemeentesecretarissen of managers in gemeentelijke organisaties deel, gericht op een specifieke opgave waar ze mee te maken krijgen. 'Het is heel gaaf om te zien hoeveel enthousiasme onze vernieuwde assessments opleveren onder deelnemers', besluit Sanneke Zeelenberg.



OVER ZEELENBERG

Zeelenberg is al 25 jaar actief in de publieke sector. Wij inspireren, adviseren en faciliteren mensen en organisaties om het beste uit zichzelf te halen. Onze oplossingen zijn altijd maatwerk. Wij hebben hart voor mensen en voor de publieke zaak. Zeelenberg is in heel Nederland actief, met name voor de publieke sector. Onze opdrachtgevers zijn bijvoorbeeld gemeenten, provincies, waterschappen, ministeries, onderwijs-, zorg-, welzijn- en cultuurinstellingen en bedrijven die werken voor de publieke sector. Benieuwd wat wij voor u en uw organisatie kunnen betekenen? We gaan graag met u in gesprek! Meer info kunt u vinden op www.zeelenberg.nl.

ZEELENBERG
mensen maken het verschil