

Het Eigen Kracht Programma

voor oud-politieke ambtsdragers

Nieuw perspectief

Als politiek ambtsdrager kunt u besluiten niet door te gaan met een volgend termijn, tussendoor te stoppen, of kan de uitslag van de verkiezingen u niet de mogelijkheid bieden om door te gaan. Kortom, er zijn meerdere redenen waardoor u te maken kunt krijgen met ontslag. Een nieuw perspectief is dan nog niet altijd direct voor handen. U heeft er mogelijk nog niet over nagedacht of het is meer de vraag hoe dit te bereiken. Soms hebben oud-ambtsdragers ook te maken met imago schade.

Vanuit Zeelenberg begeleiden wij met succes politieke ambtsdragers naar een nieuw perspectief! Door op zoek te gaan naar uw unieke en persoonlijk profiel én door dit verbinden met de opgaven van organisaties in deze tijd ontstaan er nieuwe kansen. Kenmerkend voor onze werkwijze is persoonlijke aandacht, maatwerk en vooral ook op zoek gaan naar wat bij u past. Doen wat werkt! noemen wij dat.



De APPA-regeling - vrije keuze loopbaanbegeleiding

De Algemene Pensioenwet Politieke Ambtsdragers regelt uw pensioen en uw uitkering. Binnen deze regeling is er sprake van een sollicitatieplicht maar wordt ook loopbaanbegeleiding geboden. Voor de loopbaanbegeleiding bent u vrij in uw keuze voor een bureau.

Zeelenberg voldoet aan alle vereisten en werkt samen met Raet, APG/Loyalis en ProAmbt. Wij hanteren een schappelijk tarief en reserveren binnen het budget voldoende ruimte voor scholing of andere specifieke ontwikkelingswensen.

Loyalis

PROambt
advies

raet

Rijksoverheid

Wat houdt het Eigen Kracht Programma in?

De essentie van ons unieke programma ligt in de bewustwording van eigen kracht; kwaliteiten, ervaring maar ook persoonlijkheid, ambities en drijfveren. Welke toegevoegde waarde heeft u, en hoe sluit deze aan bij kansen in de arbeidsmarkt?

Wij ondersteunen u om hernieuwd regie te voeren over uw eigen loopbaan en u (hernieuwd) vanuit uw kracht te profileren.



Hoe gaat het in zijn werk?

- Fase 1: Onderzoekende fase

Het traject start met een uitgebreide intake en een kennismaking met uw begeleider. Vervolgens gaat u samen aan de slag om uw kracht te (her-)ontdekken en te onderzoeken hoe en waar deze het beste tot bloei kan komen. Op basis van een nieuw persoonsprofiel definiëren we samen met u een mooi, duurzaam maar ook realistisch toekomstperspectief. Ook valkuilen en belemmeringen blijven hierbij niet onbesproken.

Onderdelen die mogelijk aan bod kunnen komen zijn, het verwerken van ontslag, publiciteit, uw biografie, feedback, werk- en levenswaarden, scenariodiensten, valkuilen en belemmeringen. Maar ook de actuele arbeidsmarkt. Waar zijn de matches te maken tussen uw toevoegende waarde en de opgaven van organisaties?

Dit alles gebeurt in gesprekken met uw begeleider, door het maken van opdrachten en soms ook oefenen en verkennend netwerken. De workshops, masterclasses en regelmatige intervisie-bijeenkomsten ondersteunen dit proces.

Onderdeel van deze fase is een profielonderzoek door één van onze NIP-gecertificeerde psychologen. Deze fase eindigt met een Plan van Aanpak, waarbij we ook kijken of (bij-)scholing de stap naar de arbeidsmarkt kan verkleinen.

- Fase 2: De praktijk, extern gerichte fase

In deze arbeidsmarktgerichte fase werken we aan het realiseren van het Plan van Aanpak. In deze fase gaat u uw eigen kracht benutten en verzilveren. We werken aan het vertellen van uw verhaal, solliciteren en gericht netwerken, inclusief het voorbereiden en evalueren van de gesprekken. Maar ook aan zichtbaarheid en profilering op uw persoonlijke arbeidsmarkt. Mogelijk start u ook met aanvullende scholing. Waar mogelijk zetten wij ook ons netwerk in en waar nodig gaan wij samen op zoek naar een passende expertiseplek voor u.

Gedurende het gehele traject worden er diverse workshops en masterclasses aangeboden. Deze zijn opgezet vanuit een doorlopende leerlijn en horen bij het traject. Voorbeelden zijn:

- Storytelling; hoe vertel ik mijn verhaal met impact'
- Uw persoonlijke arbeidsmarkt en LinkedIn
- Regie op beeldvorming
- Invliegen in een veranderde samenleving en arbeidsmarkt
- De eerste indruk
- De toezichthouder van morgen i.s.m. De Erkende Toezichthouder

Zeelenberg

Zeelenberg | adviseurs voor mens en organisatie is inmiddels een bekend bureau in het publieke domein. Naast loopbaanbegeleiding, werk naar werktrajecten, APPA-begeleiding en korte loopbaantrajecten doet Zeelenberg werving & selectie-opdrachten voor directie en managementposities binnen het publieke domein.

Wij werken vanuit meerdere locaties in Nederland.



Meer weten?

Voor vragen of meer informatie kunt u bellen met Lucienne ter Veen, 06-22 83 68 42 of mailen naar luciennterveen@zeelenberg.nl. Een vrijblijvend adviesgesprek is altijd mogelijk!