

Functieprofiel

Teamleider Vergunningen, Handhaving en Juridische Zaken



Leiderschapsprofiel: je bent een enthousiaste leidinggevende, gericht op ontwikkeling, coaching én het behalen van goede resultaten.

Het is een uitdagende baan bij een bijzondere constructie in gemeenteland. Heb jij de drive om in deze dynamische organisatie te werken aan de teamresultaten én aan je persoonlijke ontwikkeling? Ook als je de ambitie hebt om een volgende stap te zetten in je loopbaan ben je van harte uitgenodigd om te solliciteren.

Organisatie en cultuur

De BEL Combinatie is geen doorsnee overheidsorganisatie. De BEL Combinatie is een bijzonder samenwerkingsverband tussen de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren. In deze constructie blijven de drie gemeenten zelfstandig en maken alle drie gebruik van één grote, professionele en flexibele ambtelijke organisatie, de BEL Combinatie. Je werkveld is hierdoor verspreid over de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren. De organisatie houdt niet vast aan één organisatie-model, maar blijft zich continue ontwikkelen. Op alle niveaus in de organisatie wordt gewerkt vanuit de volgende vier competenties: professionaliteit, openheid, samenwerken en publiek ondernemerschap.

De teams

Het team Vergunningen, Handhaving en Juridische Zaken heeft diverse disciplines, van het verlenen van een kapvergunning tot afhandelen van beroepszaken bij de Raad van State. Het team telt 30 medewerkers en bestaat uit de onderdelen vergunningen, handhaving inclusief de BOA's en juridische zaken. Juridische zaken is medio 2017 verplaatst vanuit een ander organisatieonderdeel en dus relatief nieuw in het team. De directieraad is strategisch en tactisch verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, de organisatieontwikkeling en – in opdracht van de gemeenten – voor de beleidsontwikkeling en – uitvoering. Als teamleider werk je onder verantwoordelijkheid van de directieraad.

Opgaven en rolinvulling

Als teamleider geef je op inspirerende wijze leiding aan het team en vervul je zowel een aansturende – als een coachende rol. In de rol van coach voer je regelmatig het gesprek met je medewerkers over welke bijdrage zij gaan leveren en welke resultaten zij bijdragen aan de organisatie doelstellingen, maar ook richt je je nadrukkelijk op hun eigen ambities en persoonlijke ontwikkeling. Jij bent eindverantwoordelijk voor het werk dat jouw team levert en het eerste aanspreekpunt voor medewerkers, directieraad en bestuurders.

Voor de ontwikkeling van beleid en kaders op het gebied van vergunningverlening en handhaving ben je eerstverantwoordelijke. Hierover zoek je actieve afstemming met directieraad en bestuurders. Hun wensen weet je samen met het team te vertalen in concrete plannen. Het is jouw verantwoordelijkheid dat de vergunningverlening en handhaving op de juiste wijze worden uitgevoerd. Je voert de regie op het opdrachtgeverschap van de gemeenten richting verbonden partijen en zorgt daarbij voor afstemming met het bestuur. Je bent in staat om het team toekomstgericht verder te professionaliseren.

Als teamleider heb je een belangrijke verbindende rol tussen andere teams en programma's binnen de organisatie, zoals bij de ontwikkelingen rondom de Omgevingswet. De vraagstukken die voorliggen vragen steeds vaker om multidisciplinaire en regionale samenwerking. Als teamleider stimuleer en enthousiasmeer je je medewerkers om die samenwerking actief op te zoeken. Samen met de andere teamleiders geef je vorm aan een integrale manier van werken binnen de organisatie.

Leiderschaps- en persoonsprofiel

Een enthousiaste leidinggevende met minimaal hbo werk- en denkniveau en ervaring in een soortgelijke functie. Bovendien heb je affiniteit met Vergunningverlening, Handhaving en/of Juridische Zaken en een goed gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen. Naast kennis en ervaring mag het belang van persoonlijkheid en drijfveren niet onderschat worden. Hier staan we dan ook nadrukkelijk bij stil in de selectieprocedure. Jouw stijl van leidinggeven is gericht op ontwikkeling, coaching en het behalen van goede resultaten. Ook als je toe bent aan een volgende stap in je loopbaan ben je van harte uitgenodigd om te solliciteren.

Arbeidsvoorwaarden

Het salaris bedraagt maximaal € 5.188,- bruto per maand op basis van 36 uur (schaal 11A). Inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring; een aanvullende arbeidsmarkttoelage op basis van aantoonbare ervaring en kwalificaties behoort tot de mogelijkheden. Daarnaast kent de organisatie een modern en flexibel pakket aan arbeidsvoorwaarden, met o.a. variabele werktijden en een Individueel Keuzebudget (IKB) van 17,05% van het jaarsalaris. Voor alle gemeenteambtenaren gelden de arbeidsvoorwaarden van de CAR-UWO.

Verder levert de BEL Combinatie een actieve bijdrage aan de crisisorganisatie van de 3 gemeenten en de regio. Dit betekent dat de organisatie altijd klaarstaat om inwoners bij rampen en grootschalige incidenten de informatie en ondersteuning te bieden die nodig is. Het is een pré als jij ook een rol wilt vervullen hierin.

Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Voor nadere informatie over deze functie kun je contact opnemen met Wouter Nijland via ons kantoor in 's-Hertogenbosch, telefoonnummer 073 – 612 06 55.

We zien je sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag tegemoet. Je kunt online solliciteren tot uiterlijk 28 februari 2019 via www.zeelenberg.nl/vacatures/bel-combinatie. We vragen je in je motivatiebrief nadrukkelijk in te gaan op jouw stijl en rolinvulling als teamleider waarmee je tevens een inkijkje geeft in je persoonlijkheid en drijfveren.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure, evenals het inwinnen van referenties.