

Het loopbaantraject

Loopbaancoaching

Loopbaantraject bij Zeelenberg

Het loopbaantraject is bedoeld om richting te geven aan de eerstvolgende goede stap in de loopbaan.

Voor mensen die zichzelf 'generalist' noemen (alles leuk vinden en dus niet kunnen kiezen) zal het erom gaan hun te ontwikkelen kwaliteiten, vaardigheden, wensen in kaart te brengen en af te kaderen, zodat ze een keuze kunnen maken. Voor de 'specialisten' gaat het erom te onderzoeken hoe kwaliteiten, vaardigheden en wensen breder kunnen worden ingezet en te onderzoeken welke kwaliteiten wellicht zijn ondergesneeuwd of verder ontwikkeld kunnen worden.

Daartoe gaat de kandidaat samen met de begeleider informatie verzamelen en verwerken. In een aantal stappen worden onder meer de eigen kwaliteiten in beeld gebracht om deze uiteindelijk als 'eigen kracht' te gaan inzetten.

Prijsindicatie: vanaf € 1.995,- (excl. BTW), afhankelijk van de gekozen variant.

Zeelenberg

Zeelenberg | adviseurs voor mens en organisatie is een gerenommeerd bureau in het publieke domein. Wij hebben een uitstekende naam opgebouwd, onder andere op het gebied van loopbaanbegeleiding en arbeidsmobiliteit.

Wij inspireren, adviseren en faciliteren mensen en organisaties om het beste uit zichzelf en de organisatie te halen. Door inzicht te geven in de realiteit van vandaag en dit te verbinden met een brede en open blik op de toekomst, gaan we samen op zoek naar nieuwe perspectieven, zetten we bewegingen in gang en bieden wij duurzame oplossingen.

Ik laat niet meer over me heen lopen.



Eigen kracht

Onze oplossingen zijn altijd maatwerk. We stellen de eigen kracht van medewerkers centraal in relatie tot de opgaven van de betreffende organisatie. Niets is mooier dan medewerkers competenties en talenten te laten gebruiken en ruimte te geven voor hun ambities.

We werken door heel Nederland. Wij werken met name voor de publieke sector. Onze opdrachtgevers zijn bijvoorbeeld gemeenten, provincies, ministeries, onderwijs-, zorg-, welzijns- en cultuurinstellingen en bedrijven die werken voor de publieke sector.



Stappen

Het traject omvat 7 tot 10 bijeenkomsten van 1,5 tot 2 uur. Voor elke bijeenkomst worden er thuisopdrachten gemaakt.



Mijn ontdekking is het zelfbewustzijn, mijzelf kennen. Waar zit mijn kracht? Hoe kan ik mijn kracht functioneel inzetten. Hoe kijken anderen naar mij?

Hoewel de kandidaat op weg wil naar iets nieuws, wordt toch eerst een stapje terug in de tijd gemaakt. Wie de kandidaat nu is en waar de kandidaat nu staat, heeft alles te maken met kwaliteiten die de kandidaat in huis heeft, de keuzes die de kandidaat in het leven heeft gemaakt, valkuilen waarmee de kandidaat is en wordt geconfronteerd, vaardigheden die zijn ontwikkeld en persoonlijke eigenschappen.

Deze stap is vooral gericht op het in kaart brengen van de (kern)kwaliteiten, interesses, vaardigheden en eigenschappen die de kandidaat helpen daar te komen waar deze wil zijn en de zaken die hierin belemmeren.

Ik heb een nieuwe baan!



Hieruit wordt de stap naar de kernkwaliteiten gemaakt en wat de kandidaat belangrijk vindt in het werk en hoe de kandidaat wil dat deze twee gebieden zich tot elkaar verhouden.

Kwaliteiten

Naast de kernkwaliteiten zijn er ook 'gewone' kwaliteiten, valkuilen, eigenschappen en vaardigheden. Bijvoorbeeld met behulp van een 360-gradenfeedback worden deze in beeld gebracht en wordt gekeken naar vitaliteit, wat geeft en wat kost energie.

Verder brengen we in kaart aan welke voorwaarden de huidige of eventueel nieuwe plek (functie/baan) 'moet' voldoen, wil deze interessant zijn voor de kandidaat. Ook kan een beroepskeuzetest worden ingezet.



Door het traject werd ik getriggerd om over mijzelf na te denken. Vanuit je eigen kracht (goed in je vel zitten) kan je veel bereiken.

Optioneel kan het traject worden afgesloten met een complementaire Talentscan bij een van onze psychologen. Met de wetenschappelijk gevalideerde vragenlijsten meten we de persoonlijke bouwstenen van de deelnemer: persoonlijkheid, drijfveren en voorkeuren.

Vervolgens bespreekt de kandidaat deze in een persoonlijk en stimulerend gesprek met de organisatiepsycholoog.

Over de training ben ik zeer tevreden. Het heeft meer met mij gedaan dan ik vooraf had verwacht. Het heeft mij geprikkeld op een positieve manier.



Meer weten?

Voor vragen of meer informatie kunt u contact opnemen met een van onze loopbaancoaches. Of u kunt een mailbericht sturen naar welkom@zeelenberg.nl.

drs. Lucienne ter Veen

06 - 22 83 68 42

073 - 61 20 655

luciennerveen@zeelenberg.nl



Ron Boon MSc

06 - 24 79 87 48

073 - 61 20 655

ronboon@zeelenberg.nl



Saskia Braakhekke

06 - 24 56 18 07

073 - 61 20 655

saskiabraakhekke@zeelenberg.nl



www.zeelenberg.nl - Koningsweg 9, 5211BD, 's-Hertogenbosch

noloc
vereniging voor
loopbaanprofessionals

Ooa
Orde van
organisatiekundigen
en -adviseurs

NVP

NIP