

Het Eigen Kracht Programma voor oud-politieke ambtsdragers



Nieuwe loopbaan

Als politieke ambtsdrager kunt u na de verkiezingen of tussentijds te maken krijgen met onverwacht ontslag. Doordat de meeste bestuurders niet voorbereid zijn op deze nieuwe loopbaansituatie na het ambt, is de overgang meestal vrij abrupt en is een duidelijk toekomstperspectief niet in beeld. Daarnaast is er soms sprake van reputatieschade (bijvoorbeeld via social-media).

Vanuit Zeelenberg kunnen wij u helpen om uw talenten maar ook uw kwetsbaarheid om te zetten in kracht! Onze werkwijze kenmerkt zich door persoonlijke aandacht, maatwerk en doen wat werkt!

De APPA-regeling

Als gestopte bestuurder krijgt u te maken met de APPA-regeling en de sollicitatieplicht. De Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers regelt niet alleen pensioen maar ook een "APPA-uitkering". Tevens wordt binnen de APPA regeling loopbaanbegeleiding vergoed.



Loopbaanbegeleiding

Binnen de APPA regeling heeft u vrije keus voor een outplacementbureau. Zeelenberg voldoet aan de APPA-voorwaarden en werkt in dit kader samen met RAET, Loyalis en ProAmbt.

Wij kunnen u gedurende uw wachtgeldperiode intensief begeleiden tegen een aantrekkelijk tarief. Een deel van de ter beschikking zijnde wettelijke vergoeding wordt op deze manier aangewend. Hierdoor komt extra financiële ruimte beschikbaar voor het vervullen van specifieke ontwikkelingswensen.

Loyalis

PROambt
advies

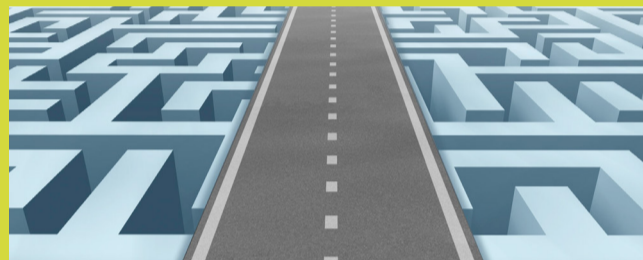
raet

Rijksoverheid

Wat houdt het programma in?

De essentie van ons Eigen Kracht Programma voor oud-politieke ambtsdragers ligt in de bewustwording van uw eigen kracht, onder onze begeleiding. Wat zijn uw drijfveren, uw bestuurlijke talenten, uw persoonlijkheid en mogelijkheden en welke kracht ligt hierin verborgen? En hoe kunnen wij u helpen om deze eigen kracht (nog beter) aan te boren en in te zetten?

Dit unieke programma geeft u de mogelijkheid om regie te voeren over uw eigen leven en loopbaan en u hernieuwd te profileren.



Hoe gaat het in zijn werk?

- Fase 1: Intake en inventarisatie

Uw loopbaantraject begint met een uitgebreide intake op basis waarvan het Plan van Aanpak voor de APPA-regeling wordt opgesteld. Hierna volgt een profielonderzoek waarbij uw talenten, valkuilen en ontwikkelingsperspectief in beeld worden gebracht.

Dit onderzoek wordt afgenomen door één van onze gespecialiseerde en NIP-gecertificeerde psychologen om kwaliteit en privacy te waarborgen. Deze test bestaat uit vragenlijsten, gesprekken en een afsluitend rapport. Vervolgens maakt u bij de intake uitgebreid kennis met uw vaste begeleider als mentor, die het politieke ambt van binnenuit kent.

- Fase 2: Onderzoekende, intern gerichte fase

Vervolgens start de onderzoekende, intern gerichte fase, waarbij u samen met ons aan de slag gaat om uw eigen kracht te ontdekken en tot bloei te laten komen. Dit doet u samen met uw vaste begeleider aan de hand van netwerkgesprekken, oefeningen en opdrachten. Ook kunt u in deze fase op een expertiseplek worden geplaatst, waarbij u in een organisatie naar keus werkervaring kunt opdoen.

Onderdelen die in deze fase aan bod kunnen komen zijn: Verwerken van het ontslag en publiciteit, opstellen van uw biografie, feedback halen en brengen, inspiratiesessies, kernkwaliteiten en scenariodenken qua toekomstmogelijkheden. Dit deel van het programma is het meest intensief, het heeft een doorlooptijd van drie maanden en eindigt met een concreet actieplan.

- Fase 3: De praktijk, extern gerichte fase

Hierna volgt de laatste fase, in deze fase gaat u uw eigen kracht benutten om deze in te zetten op uw werkplek of arbeidsmarkt.

Dit doet u aan de hand van het eerder opgestelde actieplan. Hierbij wordt u vanzelfsprekend door ons ondersteund, heel praktisch, door aanvullende training (bijvoorbeeld: solliciteren, cv-updaten, etc.), rollenspellen en voortgangsgesprekken, al naar gelang uw behoefte. Ook kunnen wij onze wervings- en selectiepool inzetten, zodat u actief wordt bemiddeld naar passende functies.

- Workshops

Gedurende het gehele traject kunt u deelnemen aan de workshops van het Eigen Kracht Programma. Thema's van de workshops kunnen zijn:

- Het uitwisselen en gebruiken van elkaars kennis en kracht
- Netwerken, ook via social media
- De kracht van storytelling
- Reputatiemanagement
- Starten van een eigen bedrijf
- Hoe word ik toezichhouder?

Zeelenberg

Zeelenberg | adviseurs voor mens en organisatie is een gerenommeerd bureau in het publieke domein. Wij hebben inmiddels een uitstekende naam opgebouwd, onder ander op het gebied van werving & selectie en loopbaanbegeleiding.

Op basis van onze expertise kunnen wij u binnen de APPA-regeling zowel persoons- als marktgericht begeleiden. Onze loopbaanbegeleiding is gebaseerd op het Eigen Kracht Programma.

Ons bureau werkt vanuit meerdere locaties in Nederland.



Meer weten?

Voor vragen of meer informatie kunt u contact opnemen met ons bureau via +31 (0)73 - 61 20 655 of via een e-mail bericht aan welkom@zeelenberg.nl.

Verdere informatie kunt u ook vinden op onze site:

www.zeelenberg.nl

Bezoekadres: Koningsweg 9, 5211BD, 's-Hertogenbosch