

Curriculum Vitae

Harry Mengers
Lentzinckserve 32
7441 KE Nijverdal
Telefoon: 06-27007146
E-mail: harrymengers@zeelenberg.nl
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/harrymengers>



Geboren op 3 juni 1956 te Doetinchem
Getrouwd

Profiel

Ik houd van beweging en groei, in mijzelf, in anderen en in organisaties. Blijven leren en veranderen is mijn passie. Beter worden in je professie, sterker worden als mens. Organisaties helpen te veranderen om nieuwe doelen en diensten te realiseren, werkend vanuit de creatieve kracht en betrokkenheid van mensen, is mijn kunnen. Beweging op gang brengen vanuit menselijke kracht in organisaties die maatschappelijke betekenis hebben, is mijn belangrijkste drijfveer. Ik ben strategisch sterk en kan veranderingen handen en voeten geven. Ik ben in staat om in zeer verschillende organisatieculturen en politiek-bestuurlijke omgevingen te werken. Deze kwaliteiten heb ik ontwikkeld als leidinggevende en adviseur in de publieke sector en het hoger onderwijs.

Relevante opleidingen:

2016	Zenleraar, Zen.nl Nederland
1998	Doctorsgraad, beleids- en bestuurswetenschappen aan de Radboud Universiteit Nijmegen
1987	Doctoraal examen (cum laude), sociale geografie aan de Radboud Universiteit Nijmegen
1977	HTS-diploma, weg- en waterbouwkunde aan de Hogere Technische School in Arnhem

Werkervaring:

2016-heden Zeelenberg Professionals BV, <https://www.zeelenberg.nl>

Zeelenberg Professionals BV werkt voor met name voor de publieke sector, door heel Nederland. De opdrachtgevers zijn gemeenten, provincies, ministeries, onderwijs-, zorg-, welzijn- en cultuurinstellingen en bedrijven die werken voor die publieke sector. Inspireren, adviseren en faciliteren van mensen en organisaties om het beste uit zichzelf en de organisatie te halen, staat centraal. Inzicht geven in de realiteit van vandaag en dit te verbinden met een brede en open blik op de toekomst, en samen op zoek naar nieuwe perspectieven, bewegingen in gang zetten en duurzame oplossingen bieden. De oplossingen zijn altijd maatwerkoplossingen.

Functie: **Senior adviseur en interim programmamanager**

- Studiedagen implementatie Omgevingswet: ontwikkeling organisatie strategieën, studiedagen en kennisuitwisseling voor Zeelenberg's netwerk van professionals en organisaties.
- LivingLabs: inrichting en facilitering van ateliers voor provincies, gemeenten en waterschappen in samenwerking met de Saxion Hogeschool Deventer/Enschede voor kennisdeling implementatieprojecten Omgevingswet.
- Zeelenberg's visie op en aanpak van organisatie in ontwikkeling bekend maken in Oost Nederland en opgaven en projecten helpen formuleren en acquireren.

2016-heden Stichting Zen.nl Nijverdal, <https://www.zen.nl/nijverdal>

De Stichting Zen.nl Nijverdal verzorgt zenmeditatieopleidingen en begeleidt mensen in hun persoonlijke ontwikkeling. Zij doet dit vanuit het Meditatiecentrum Zen.nl Nijverdal dat in augustus 2016 is geopend.

Functie: **Vestigingsmanager en leraar**

- Dagelijkse leiding aan de vestiging Zen.nl Nijverdal, inclusief promotie, communicatie, bedrijfsvoering en administratie.
- Verzorgen van cursussen voor beginners en gevorderden.
- Geven van presentaties en toelichtingen over zenbeoefening bij bedrijven en organisaties.
- Coachen van mensen in hun persoonlijke ontwikkeling

2015 Regionale Uitvoeringsdienst Twente, <https://www.rudoverijssel.nl>

In Twente werken 14 gemeenten en de provincie Overijssel samen op het gebied van vergunningverlening-, toezicht- en handhaving. De aansturing en coördinatie van de Regionale Uitvoeringsdienst is in handen van de directeur en een kleine staf. De uitvoering wordt gedaan door ca. 160 medewerkers die vanuit de 14 gemeenten en provincie worden ingezet.

Functie: **Adviseur**

- Projecten:
- Toekomstscenario's Regionale Uitvoeringsdienst: advies over wettelijke houdbaarheid, democratische legitimiteit, samenwerking in de regio, kwaliteitsborging, doorzettingskracht, personele en financiële effecten bij een netwerkorganisatie en gemeenschappelijke regeling.
 - Kennispunten; advies coördinatie van werkverdeling vergunningverlening-, toezicht- en handhaving en expertise ontwikkeling medewerkers.

- Advisering directeur, gemeentesecretarissen en bestuur van de Regionale Uitvoeringsdienst.

2010-2015 Gemeente Haaksbergen, <http://www.haaksbergen.nl>

Haaksbergen met 24.000 inwoners is een aantrekkelijke landelijke gemeente in Twente met uitgebreide natuurgebieden en toeristische aantrekkingskracht. Haaksbergen huisvest een aantal grote en innovatieve bedrijven, kent een levendige winkelkern en is een gewild woongebied. De gemeentelijke organisatie heeft 5 afdelingen en is 160 fte groot.

Functie: **Afdelingshoofd Ruimtelijke Ontwikkeling**

- Projecten:
- Kwartiermaken cluster Ruimte: integratie van de beleids- en uitvoeringsketen in het fysieke domein. Werkprocessen, organisatiedelen en mensen bij elkaar brengen en verbinden tot een logisch geheel zodat beleidsproducten op straat terug te vinden zijn en de uitvoeringspraktijk doorwerking op beleidsproducten heeft. Vernieuwing en coaching leidinggevend.
 - Projectmatig werken: professionalisering van opdrachtgestuurde werkzaamheden. Training en begeleiding van projectleiders, toepassing aan de hand van een pragmatische Leidraad Projectmatig Werken.
 - Grondbedrijf en vastgoedbeheer: de basis op orde brengen door een transparant overzicht van grondexploitatie complexen en vastgoedobjecten, met een goed inzicht in kosten, baten en risico's. Vertaling in meerjarige plannen, begroting en verantwoording aan College en raad.
 - HR21: omzetting van een rigide functiegebouw naar een personeel ontwikkelingsinstrument dat functiebeschrijving, jaarlijks flexibele werkafspraken en personeel management effectief maken. HR21 en competentieprofiel als instrument ingevoerd.
 - Regionale Uitvoeringsdienst Twente: Haaksbergen klaar maken om in een netwerkorganisatie op Twentse schaal vergunningverlening-, toezicht- en handhaving uit te voeren. Specialiseren en verder opleiden van medewerkers, bijdragen aan uniforme product- en procestoepassingen, organisatieopbouw van een netwerkorganisatie.

2008-2010 Gemeente Kampen, <http://www.kampen.nl>

Kampen in de kop van Overijssel is een monumentale havenstad en geliefd bij pleziervaarders en dagjes mensen. De aantrekkelijke ligging in de IJsseldelta en aan de N50 heeft er voor gezorgd dat de bedrijvigheid krachtig is. Met Zwolle vormt Kampen een sterke economische regio. De gemeentelijke organisatie is 450 fte groot met een 3-koppige directie en 5 eenheden.

Functie: **Directeur Strategie en Programma's**

- Projecten:
- Programmamanagement: projectmatig werken, ruimtelijk en sociaal, optillen naar programmaniveau zodat keuzes in samenhang en gericht op lange termijn doelen worden genomen. Inhoudelijk en organisatorisch vorm gegeven.
 - Zwolle-Kampen Netwerkstad: bundelen van de krachten van 2 steden op economisch terrein en inspelen op de kansen van interessante vestigingslocaties en ontsluiting voor bedrijven langs water, spoor en wegen. Het aanbod van mooi wonen, onderwijs en cultuur als promotor op de kaart zetten. Samenwerken op gebied van infrastructuur aan water,

spoor en wegen. Strategische allianties met de provincie Overijssel en omliggende gemeenten.

- IJsseldelta Zuid: de aanleg van een bypass voor de IJssel wordt een stedenbouwkundig vernieuwend woongebied aan het water. Vormgeving en aansturing, als ambtelijk opdrachtgever, van een complex project: stedenbouw, integratie met omliggende infra en gebiedsontwikkeling, financiële haalbaarheid en contractmanagement met private en publieke partijen.
- Grondbedrijf: het Grondbedrijf schokbestendiger maken door risico's grondiger te bepalen en daarop te anticiperen. Robuuster maken van meerjarenprogramma. De inrichting van grondbank om vraag en aanbod tussen veeteelt-, tuinbouw en agrarische ondernemers beter te kunnen matchen.
- Competentiemanagement: vanuit het generieke functiegebouw (HR21) uitrollen van competentie management. Aansturing aan de projectgroep en voorbereiding en ondersteuning bieden aan de implementatie in de organisatie.

2007-2008 Hogeschool Rotterdam, <http://www.hogeschool-rotterdam.nl>

Kenniscentrum TransUrban is onderdeel van het Instituut voor Bouw en Bedrijfskunde. Het kenniscentrum initieert en realiseert beroepspraktijkgericht onderzoek voor de Rotterdamse regio. Het kenniscentrum heeft 5 lectoraten en ca. 20 medewerkers verbonden aan de kenniskringen.

Functie: **Lector Transitie Haven en Stad**

- Projecten:
- Publieke ruimte stadshavens Rotterdam: onderzoeksprogramma naar invulling publieke ruimte als gangmaker voor functies in voormalige binnenstedelijke havengebieden. Samenwerking met marktpartijen, woningcorporaties en de gemeente.
 - Ruimtelijk-programmatische veranderingen energiesector haven: de verschuivingen in de aan- en afvoer van energiedragers vertalen in de ruimtelijke behoeften op lange termijn. Samenwerking met Havenbedrijf, gemeente, energiebedrijven en provincie.
 - Transitie management stadshavens: samenwerking met de Erasmus Universiteit om het concept transitie management te operationaliseren naar deelvraagstukken en onderzoek in de Rotterdamse stadshavens.

- Taken lector:
- Beroepspraktijkgerichte onderzoeksprojecten initiëren en uitvoeren.
 - Professionalisering van onderwijzend personeel.
 - Vernieuwing van het onderwijsaanbod: bachelor, master en post-hbo.
 - Kenniscirculatie bevorderen tussen beroepspraktijk en onderwijsinstellingen.

2005-2007 Provincie Zuid-Holland, <http://www.zuid-holland.nl>

De provincie Zuid-Holland omvat een belangrijk deel van de economische motor van de Randstad. Functies zitten dicht op elkaar en strijden om ruimte. De directie Ruimte en Mobiliteit heeft daarin een belangrijke sturende en coördinerende rol. De afdeling Ruimte en Wonen met 140 medewerkers maakt daarvan deel uit. De afdeling vertaalt de regionale ruimtelijke visie naar strategische opgaven, programma's, projecten, afspraken met regio's en gemeenten en realiseert zelf ook. Hierbij zet zij sterk in op gebiedsgerichte ontwikkeling.

Functie: **Hoofd bureau Ontwikkeling en Realisatie**

- Projecten:
- Inrichting bureau en werkprocessen t.b.v. verandering van toelatingsplanologie naar ontwikkelingsplanologie; vaardigheden, pilots, netwerkbeheer en *accountmanagement*.
 - Invoering van de Nieuwe Wet op de Ruimtelijke Ordening: de provincie partij laten zijn in de voorbereiding van de nWRO zodat een goede balans tussen provinciale en gemeentelijke belangen ontstaat. Ambtelijke en bestuurlijke lobby's en consequenties bepalen voor de provincie maakten deel uit van dit project.

2001-2005 Gemeente Haarlem, <http://www.haarlem.nl>

Haarlem is een toeristische trekpleister met veel cultuurhistorie en een aantrekkelijke binnenstad. Ruimte is bijzonder schaars en ontwikkeling betekent per definitie herontwikkeling van bestaande ruimte. De sector Stedelijke Ontwikkeling is hierin bepalend terwijl de afdeling Beleid de kaders schetst en bewaakt.

Functie: 2001-2005 **Hoofd bureau Beleidsontwikkeling, afdeling Beleid**

- Projecten:
- Kwartier maken afdeling Beleid, reorganisatie sector Stedelijke Ontwikkeling
 - Kennismanagement en ontwikkeling vakgroep Wetgeving en Handhaving en de vakgroep Planologie
 - Regionale samenwerking (Noordvleugel en Zuid-Kennemerland).
 - Beleidsproducten: Structuurplan Haarlem 2005-2015, Woonvisie Haarlem, Regionale woonvisie Zuid-Kennemerland, Welstandsnota
 - Programma Investeringsbudget Stedelijke Vernieuwing
 - Convenant en prestatieafspraken gemeente-woningbouwcorporaties
 - Bedrijvenacquisitie 'Ondernemend Werven'
 - Meervoudig ruimtegebruik 'Wonen boven Winkels'

1987-2000 IHS, Institute for Housing and Urban Development Studies, Rotterdam, <http://www.ihs.nl>

Organisatie: *IHS is een internationaal advies-, onderzoeks- en opleidingsinstituut van ca. 60 mensen, gericht op stedelijke professionals in ontwikkelingslanden en Oost-Europa. Opleidingen bestaan uit post-graduate en Master opleidingen, in samenwerking met de Universiteit van Wageningen en de Erasmus Universiteit in Rotterdam.*

Functie: 1987-2000 **Hoofd afdeling Stedelijk Milieubeheer**

- Projecten:
- Verandermanagement naar zelfsturende teams/afdeling.
 - Productontwikkeling hoger onderwijs, marktpositionering, acquisitie en samenwerking met universiteiten en opleidingsinstututen.
 - Ontwikkeling, accreditatie, evaluatie en kwaliteitsontwikkeling van post-graduate en Masteropleidingen stedelijk milieubeheer.
 - Uitvoering van Master opleidingen en post-hbo opleidingen Urban Environmental Management, Low Cost Infrastructure en Public-Private Partnership
 - Onderzoek en advies capaciteitsopbouw lokale overheden in Zambia, India en Suriname.

1986-1976 SNV, Organisatie voor Ontwikkeling en Samenwerking, Den Haag; Heerema Offshore Engineering Service, Leiden; Ballast-Nedam, Nieuwegein; en Rijkswaterstaat, Directoraat Bouwdienst, Utrecht

Functies: Onderzoeker, Stafmedewerker Research & Development afdeling, Project leider en Project assistent (stage) in o.a. Nepal, Guinee Bissau, Jersey (VK), Noorwegen en Verenigde Staten.

Overige activiteiten en interesses:

2015-heden Zen.nl Nederland, <http://www.zen.nl>

Organisatie: Zen.nl Nederland biedt zencursussen en zencoaching voor particulieren en organisaties. Zij wil daarmee zo veel mogelijk mensen en organisatie faciliteren in het beter functioneren en het realiseren van duurzaam geluk.

Functie: **Zenleraar en vestigingsmanager**

Projecten:

- Introductiecursussen in Lochem
- Oprichter en vestigingsmanager van het Zenmeditatiecentrum in Nijverdal

Interesses: Hardlopen, schilderen, filosofie en levenskunst.

Talen: Engels, Spaans, Duits.